



REPORT  
DI SOSTENIBILITÀ

2023



“ Affrontiamo le grandi sfide come un Team, una squadra orientata verso obiettivi comuni. Questo è possibile solo in un ambiente stimolante e collaborativo in cui tutti si sentono coinvolti, creando una connessione su temi e valori che vanno oltre gli obiettivi economici.”

# INDICE

<b>01</b>	<b>Lettera del Presidente agli stakeholders</b>	<b>06</b>	<b>05</b>	<b>People</b>	<b>43</b>
				Una squadra in costante crescita	44
				Salute e sicurezza	50
				Benefit e welfare per i dipendenti	54
				Formazione e sviluppo del capitale umano	58
				Sostegno e valorizzazione territorio	62
<b>02</b>	<b>L'identità aziendale di Galdi</b>	<b>09</b>			
<b>03</b>	<b>Struttura del report</b>	<b>13</b>	<b>06</b>	<b>Attenzione per l'ambiente</b>	<b>69</b>
	Il report nelle sue parti	14		Un impegno quotidiano	70
				Gestione dell'energia	71
				Soluzioni di economia circolare	74
				Strategie per il clima	76
				Gestione della risorsa idrica	79
				Gestione e riduzione dei rifiuti	82
<b>04</b>	<b>Governance</b>	<b>17</b>	<b>07</b>	<b>Associazione tra finalità di beneficio comune e KPI ESG</b>	<b>87</b>
	Governance	18			
	Società Benefit	20			
	Analisi di materialità	22			
	Matrice di materialità	28			
	Gestione dell'innovazione	30			
	Integrità, etica e trasparenza del business	36		<b>Nota metodologica</b>	<b>92</b>
	Ecodesign e gestione del ciclo di vita	38			
	Supply chain responsabile	40		<b>Indice dei contenuti GRI</b>	<b>94</b>

# Lettera del Presidente agli stakeholders

A un anno dal passaggio a Società Benefit, siamo orgogliosi di presentare la nostra seconda Relazione d'Impatto e di confermare e condividere gli importanti risultati raggiunti con l'obiettivo di perseguire le finalità di beneficio comune indicate a Statuto. **Il 2023 è stato un anno molto positivo per l'azienda confermato da una crescita a doppia cifra nonostante un quadro geo-politico molto complesso** che coinvolge mercati, come quello russo o mediorientale, particolarmente importanti per Galdi. La situazione economica mondiale e l'inflazione elevata non hanno favorito il contenimento dei costi, ciononostante l'azienda è cresciuta ed ha investito in progetti di miglioramento e riduzione degli sprechi. Per quanto riguarda l'innovazione dei prodotti, **il lancio della nuova piattaforma RG280 è stato accolto bene dal mercato** che ne ha riconosciuto i vantaggi in termini di aumentata sicurezza alimentare e riduzione dell'impatto ambientale. L'approccio Eco Design utilizzato per lo sviluppo, l'introduzione di tecnologie di nuova generazione e sistemi di monitoraggio avanzato sempre più performanti permettono di **mantenere al massimo l'efficienza produttiva e di migliorarla nel tempo**. Le nuove tecnologie native digitali garantiscono inoltre produzioni più stabili e consumi minori.

**Sul fronte della riduzione di impatto, l'investimento nel nuovo impianto di collaudo, ci ha permesso di concretizzare uno tra gli obiettivi più ambiziosi dell'anno, riducendo il consumo idrico totale del 26%**. Inoltre, in area operations, è iniziato un nuovo percorso riorganizzativo dedicato al miglioramento continuo, secondo le logiche della Lean Manufacturing. Il progetto incrementerà l'efficienza dei processi

produttivi, con conseguente miglioramento della qualità interna e riduzione degli sprechi, e il suo impatto si vedrà già nel corso del 2024. Inoltre l'azienda si è dotata di un sistema di monitoraggio dei consumi energetici, per mappare l'impatto in termini di utilizzo di risorse e migliorarlo partendo da dati oggettivi.

**Un altro importante risultato raggiunto nel 2023 è stato il rilascio del Family Audit Executive**, percorso iniziato nel 2019 proprio per garantire il benessere dei lavoratori e favorire le esigenze di conciliazione tra esigenze lavorative e familiari, attraverso l'adozione di specifiche iniziative. Siamo orgogliosi di essere tra le 401 aziende private certificate in Italia nel 2023. Inoltre per definire le prossime iniziative dedicate ai collaboratori Galdi è stato lanciato il progetto "Chimica Positiva", che avrà impatto sul 2024.

**Durante il 2023, è stato predominante l'impegno di Galdi con le scuole e attraverso i progetti realizzati grazie alle numerose collaborazioni con istituti e associazioni locali**. Siamo stati felici di accogliere in visita numerosi studenti e insegnanti ed è una grande soddisfazione vedere che Galdi è spesso coinvolta e presa come riferimento su tante iniziative che valorizzano la collaborazione tra mondo dell'impresa e scuola o università.

Tutto questo non sarebbe possibile senza l'impegno e la professionalità dei collaboratori Galdi. Le grandi sfide che intendiamo perseguire sono realizzabili solo all'interno di un ambiente collaborativo stimolante, che mette al centro le persone. Con questo spirito nel 2024 coinvolgeremo anche la nostra filiera di fornitori.

**Le aziende appartenenti alla nostra supply chain saranno chiamate a condividere il nostro Codice Etico** che definisce le regole di condotta e i comportamenti necessari da tenere per essere coerenti con gli obiettivi di sviluppo sostenibile che abbiamo definito.

**L'impegno di Galdi come società Benefit e come promotrice di comportamenti virtuosi all'interno e all'esterno dell'azienda si rinnova di anno in anno**, con un coinvolgimento e un supporto attivo che vediamo crescere con i nostri occhi. È un segnale più che positivo che conferma e incentiva il percorso che abbiamo scelto di intraprendere.

Come sempre,  
insieme, per il  
beneficio comune.

Antonella Candiotta  
Presidente e CEO



# 02

## L'identità aziendale di Galdi

# L'identità aziendale di Galdi

Abbiamo a cuore il futuro del pianeta, per questo ci poniamo nel tempo obiettivi di carattere ambientale

Galdi Srl [Galdi] d'ora in avanti nel presente documento offre tecnologie e soluzioni di confezionamento alle industrie alimentari, in particolare si rivolge alle aziende di trasformazione del latte, delle uova e delle bevande come, ad esempio, l'acqua e i succhi di frutta. **Le soluzioni di confezionamento Galdi riempiono contenitori poliaccoppiati riciclabili e composti da più del 70% di carta FSC, nel settore conosciuti come "Gable Top".**

Anche se il Global Industry Classification Standard identifica l'azienda all'interno della categoria "Industrial Machinery & Supplies & Components", Galdi in realtà **si propone come partner per i clienti, offrendo oltre alle soluzioni per il confezionamento primario anche altri servizi come ad esempio l'engineering della linea completa di confezionamento**, che include i sistemi di confezionamento per l'imballaggio secondario e i fine linea.

Galdi collabora con aziende di diverse dimensioni e nazionalità, dalle start-up alle multinazionali

li con sedi in tutto il mondo, supportandole nel raggiungere gli obiettivi di business desiderati. Si tratta di realtà con esigenze differenti, alle quali Galdi si avvicina in modo diversificato e con competenze specifiche, dal design del packaging alla consulenza finanziaria e manageriale, passando per le soluzioni tecniche di confezionamento fino alle competenze ingegneristiche e di project management, adatte per lo più a realtà strutturate che hanno come obiettivo l'incremento dell'efficienza dei processi produttivi.

**Galdi offre ai clienti un servizio di assistenza tecnica post-vendita, costruito negli anni al fine di supportare i clienti nelle diverse aree del globo, attraverso la fornitura di ricambi e servizi di manutenzione studiati a seconda delle finalità produttive di ciascun cliente.**

Al servizio di Help Desk si affianca la divisione After Sales con team di tecnici specializzati in Italia e all'estero. In particolare, l'azienda ha assunto dei tecnici locali nelle aree in cui si collocano le "Strategic Business Unit" di Galdi: Stati Uniti, Marocco e Russia.

**La forte propensione all'innovazione, insita nella cultura di Galdi e trasmessa da Galdino Candiotta, che l'ha fondata nel 1985, ha ispirato l'evoluzione continua** dei prodotti e la loro trasformazione digitale. Con l'obiettivo di ridurre l'impatto ambientale delle tecnologie di confezionamento e i costi di gestione degli impianti, Galdi ha sviluppato una piattaforma digitale che monitora le performance dei sistemi, e attraverso i dati restituisce agli utilizzatori finali tutta una serie di informazioni utili a **migliorare l'efficienza e semplificare l'utilizzo delle linee di confezionamento.**

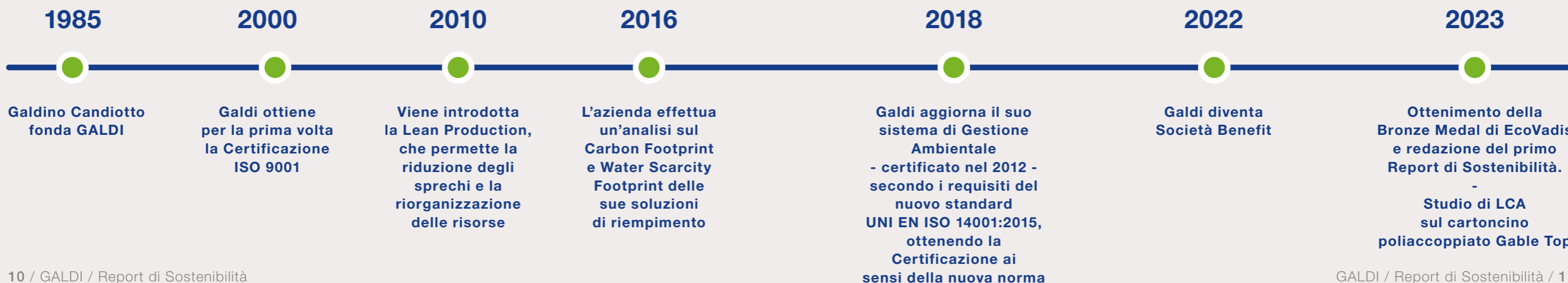
Al fine di mantenere alto il livello di innovazione dei prodotti e servizi, **l'azienda collabora con le Università e le scuole del territorio, proponendo ai ragazzi opportunità di stage, Tesi e Dottorati di ricerca**, con lo scopo di avvicinarli e fargli conoscere la realtà aziendale in ottica di inserimento futuro.

L'impegno di Galdi sul territorio si traduce in primis ricercando fornitori e partner locali, capaci di fare la differenza, con l'obiettivo di costruire

una filiera solida e fidelizzata. Inoltre, l'azienda ha l'obiettivo di coinvolgere i partner oltre che nel percorso di crescita per affrontare le sfide di mercato, anche verso le tematiche ESG e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile.

L'organizzazione nel corso del 2022 è diventata una Società Benefit. Le Società Benefit rappresentano un modello di impresa che nell'esercizio delle proprie attività, oltre allo scopo di generare profitto, perseguono una o più finalità di beneficio comune e operano in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territorio e ambiente.

**La Società ha a cuore il futuro del pianeta e si è posta nel tempo obiettivi di carattere ambientale**, alcuni già completati altri da raggiungere. Per questo motivo ha adottato un Sistema di Gestione Ambientale certificato in conformità alla normativa UNI EN ISO 14001.



# 03

## Struttura del report

# Il report nelle sue parti

Un impegno costante e trasparente volto a promuovere e sostenere uno sviluppo sostenibile e responsabile a lungo termine

## PRINCIPI QUALITATIVI

Il seguente Report di Sostenibilità si prefigge l'obiettivo di rendicontare le performance di Galdi in merito alle tre aree **ESG (Environment, Social, Governance)** ed in particolare di declinare i temi materiali identificati come maggiormente rilevanti per il proprio contesto aziendale, nonché le specifiche finalità di beneficio comune inserite all'interno dello Statuto Societario.

**Questo report si avvale dei GRI Standards aggiornati** e pubblicati dall'organizzazione internazionale Global Reporting Initiative ed utilizza la modalità di applicazione degli standards "with reference to"; questa modalità fa affidamento su una parte degli strumenti di rendicontazione messi a disposizione dal GRI senza soddisfare tutti i requisiti necessari per rientrare nella categoria di massimo livello dei report di sostenibilità "in accordance with".

La tabella «GRI Content Index» permette di dare evidenza della copertura degli indicatori GRI associati a ciascuna tematica di sostenibilità rendicontata nel presente documento. Questa opzione consente di fornire un quadro quanto più completo degli impatti significativi sull'economia, l'ambiente e le persone legati all'azienda. Le informazioni riportate in questo report vogliono mostrare l'impegno dell'organizzazione nei confronti dello sviluppo sostenibile.

Il documento segue i principi fondamentali per la rendicontazione secondo il GRI 1:

## Principi Fondamentali

### 01 Accuratezza

L'azienda rendiconta le informazioni in modo corretto e dettagliato per permettere una adeguata valutazione delle proprie performances.

### 02 Equilibrio

Le informazioni vengono presentate in modo oggettivo rappresentando equamente gli aspetti sia positivi che negativi.

### 03 Chiarezza

Le informazioni vengono espresse in maniera chiara e non equivocabile.

### 04 Comparabilità

Le informazioni vengono riportate in modo da permettere una valutazione delle performances aziendali nel tempo e rendono il report comparabile.

### 05 Completezza

Le informazioni riportate permettono la valutazione degli impatti aziendali durante il periodo di rendicontazione.

### 06 Contesto di sostenibilità

Galdi riporta le informazioni relative ai propri impatti in un'ottica di sviluppo sostenibile.

### 07 Tempestività

Le informazioni vengono rese disponibili agli utilizzatori dei dati con cadenza regolare ed in tempi ragionevoli.

### 08 Verificabilità

I dati raccolti dall'organizzazione sono stati selezionati in modo da essere agevolmente analizzabili con lo scopo di valutarne la qualità.

## AREA DI APPLICAZIONE

Questo secondo report di sostenibilità prende in considerazione l'operatività dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023. Il perimetro di rendicontazione è l'Headquarters dell'azienda, ubicata in Via Enrico Fermi 43, 31038 Postioma di Paese (TV). L'organizzazione opera in Italia ove possiede l'unico sito produttivo ed è presente sui mercati di Stati Uniti, Marocco, Russia tramite tre "Unità Strategiche di Business". L'azienda redige e pubblica il report di sostenibilità con cadenza annuale ed il periodo di rendicontazione coincide con quello del rendiconto finanziario. Galdi dichiara che il proprio Report di Sostenibilità non è stato validato da enti di competenza esterni.





# 04

## Governance



# Governance

Ci impegniamo per mantenere un ambiente di lavoro trasparente

Galdi è una società a responsabilità limitata a socio unico, costituita in Italia presso il Registro delle Imprese di Treviso-Belluno. Per rispondere in maniera efficace agli interessi dei propri stakeholders, Galdi ha adottato una forma di Amministrazione pluripersonale collegiale e il soggetto che esercita il controllo contabile è un organo monocratico. L'organo amministrativo in carica è il Consiglio di Amministrazione la cui permanenza in carica è continua fino ad approvazione del bilancio finanziario.

Il CdA provvede alla gestione ordinaria e straordinaria dell'azienda e definisce le linee guida di indirizzo strategico, la valutazione dell'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e la valutazione generale dell'andamento della gestione. **La struttura degli organi societari al 31 dicembre 2023 comprende il Consiglio di Amministrazione, composto da 6 membri, che compie tutte le operazioni necessarie per il raggiungimento dell'oggetto sociale e gestisce l'impresa con la diligenza richiesta dalla natura dell'incarico.**

Per il numero di altre cariche principali ricoperte e impegni assunti da ciascun membro del Consiglio di Amministrazione di Galdi si rinvia a quanto pubblicato nel Registro delle Imprese in relazione a ciascun membro. I membri del Consiglio di Amministrazione sono nominati dall'assemblea ordinaria, che delibera secondo le maggioranze di legge.

Spetta all'organo amministrativo l'adozione delle deliberazioni previste per legge, nonché gli adeguamenti dello Statuto a disposizioni normative. Il Consiglio è responsabile della gestione e della direzione strategica di Galdi ed è altresì responsabile dei processi decisionali e del controllo

della gestione degli impatti dell'Azienda sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, come previsto dalla disciplina giuridica delle Società Benefit in Italia, in quanto approva annualmente la Relazione annuale relativa al perseguimento del beneficio comune ai sensi della Legge di Stabilità 208/2015 (art. 1 c. 376-384), allegata al bilancio d'esercizio.

Nello svolgimento di ogni attività, Galdi opera evitando di incorrere in situazioni di conflitto di interesse, reale o anche solo potenziale, che possano interferire con la capacità di assumere, in modo imparziale, decisioni nel migliore interesse dell'Azienda e nel pieno rispetto delle norme descritte all'interno del Codice Etico della Società. In linea generale, **l'organizzazione è impegnata a mantenere un ambiente di lavoro etico e trasparente**, dove i conflitti d'interesse sono gestiti in modo efficace e in linea con le migliori pratiche di corporate governance. Le comunicazioni delle criticità vengono veicolate al massimo organo di governo dagli amministratori esecutivi che hanno il dovere di rendere edotto il Consiglio in maniera esaustiva in merito all'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo della società e del suo generale andamento. **Nel periodo di rendicontazione riferito all'anno 2023 non si segnalano criticità comunicate al massimo organo di governo.**

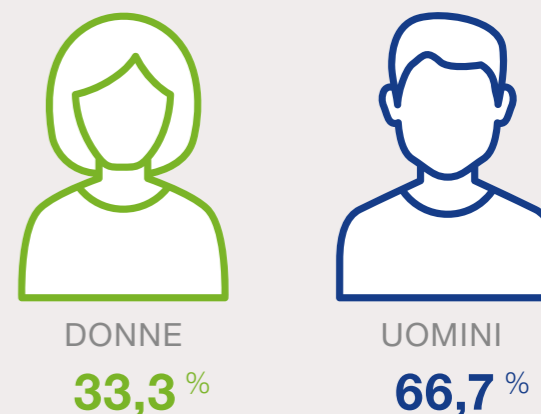
La Relazione annuale è elaborata attraverso un processo partecipativo che coinvolge molteplici funzioni aziendali interne e stakeholders esterni. Questo processo include la raccolta e l'analisi dei dati relativi alle attività, ai rapporti di business e alle iniziative interne, nonché il coinvolgimento delle parti interessate per garantire una visione inclusiva degli impatti.

Tale documento viene predisposto dalla Società in linea con quanto prescritto dalla normativa prevista dalla Legge delle Società Benefit (L. 208/2015) e approvata dal Consiglio di Amministrazione congiuntamente al Progetto di Bilancio, costituendo a tutti gli effetti un allegato dello stesso. Di seguito è possibile visionare la struttura del Consiglio di Amministrazione.

Ai fini dell'individuazione dei componenti del Consiglio di Amministrazione, sono necessarie competenze diversificate allo scopo di assicurare un'equilibrata combinazione di profili ed esperienze. **I componenti del Consiglio di Amministrazione devono essere idonei allo svolgimento dell'incarico, secondo quanto previsto dalla normativa vigente e devono essere in possesso dei requisiti di eleggibilità, professionalità e onorabilità previsti dalla legge.** Tutti i membri del CdA garantiscono le adeguate competenze relativamente agli impatti generati dall'organizzazione. I membri del Consiglio vengono aggiornati e coinvolti rispetto ai processi legati all'analisi di materialità e degli impatti sociali, ambientali e legati alla governance di Galdi. Il Presidente e gli altri membri del CdA vengono informati e visionano direttamente i contenuti del report di sostenibilità aziendale. L'organizzazione ha un revisore unico. Si specifica che ogni revisione apportata alle informazioni contenute in questo report è opportunamente segnalata e commentata nel corpo del testo di questo documento.

**Per qualsiasi informazione inerente ai contenuti di questo documento si prega di contattare il Responsabile dell'Impatto al seguente indirizzo e-mail: [info@galdi.it](mailto:info@galdi.it)**

## COMPOSIZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE PER GENERE



## COMPOSIZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE PER FASCIA D'ETÀ



# Società Benefit

Operiamo con trasparenza, comunicando annualmente i risultati raggiunti, i progressi fatti e gli impegni futuri

Galdi nel corso del 2022 è diventata una Società Benefit. **Le Società Benefit sono spinte da valori innovativi come l'impegno riferito ad aspetti ambientali e sociali, integrando nel proprio oggetto sociale, oltre agli obiettivi di generare utili, lo scopo di avere un impatto positivo trasversale sulla società e sulla comunità in cui operano.** Per beneficio comune si intende il perseguimento di uno o più effetti positivi (perseguibili anche riducendo gli effetti negativi) su persone, comunità, territorio e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interessi.

Il modo trasparente di operare delle Società Benefit esprime il dovere di comunicare annualmente e riportare mediante i requisiti di uno standard completo, credibile e indipendente, i risultati che sono stati raggiunti, i progressi e gli impegni futuri verso il raggiungimento di un impatto sociale e ambientale positivo.

La responsabilità delle Società Benefit si concretizza nell'impegno che mettono nel considerare l'impatto della Società sulla collettività e sull'ambiente, al fine di creare un risultato sostenibile nel lungo periodo per tutti gli stakeholders.

Al fine di ottemperare ai requisiti normativi previsti dalla Legge del 28 dicembre 2015, n.208 commi 376-384, ed Allegati 4-5 **l'azienda ha deciso di misurare i propri impatti utilizzando lo strumento di valutazione internazionale del B Impact Assessment.** Lo score attualmente raggiunto da parte di Galdi è risultato essere di 76.3. Lo score non è stato, al momento, validato né certificato dall'ente di riferimento B Lab.

Infine, in ottemperanza al comma 380 della Legge che disciplina le Società Benefit sono stati individuati i soggetti responsabili a cui affidare le funzioni e i compiti volti al perseguimento delle finalità di beneficio comune.

L'obiettivo è stato quello di rafforzare la struttura dell'organico societario, affidando ai soggetti responsabili il compito di supportare gli Amministratori nel perseguimento delle finalità di beneficio comune descritte all'interno dello Statuto Societario, nonché di effettuare un monitoraggio delle attività da parte di Galdi a tal fine.

Galdi in qualità di Società Benefit, si impegna ad avere un impatto positivo sulla comunità e sull'ambiente. Un concetto evoluto di azienda che va oltre gli obiettivi di profitto



La Società ha per oggetto le specifiche finalità di beneficio comune di seguito descritte:

01

La costante **attenzione all'innovazione e alla sostenibilità dei processi** per realizzare prodotti che siano etici, di qualità, sicuri ed efficaci

02

Un impegno concreto e trasparente verso la **tutela dell'ambiente**

03

Garantire il **benessere dei lavoratori, dei loro famigliari e della comunità** attraverso lo sviluppo di iniziative che promuovano la crescita delle competenze, la consapevolezza e la **diffusione di stili di vita sani e i principi di rispetto e diversità**

04

Promuovere la cultura del bello e della bellezza, anche garantendo il **sostegno a iniziative culturali e sociali, e la valorizzazione del territorio**

# Analisi di materialità

Identificare gli ambiti che possono incidere maggiormente sugli ecosistemi e sul benessere delle comunità

Galdi è consapevole di quanto sia importante individuare i temi rilevanti per i propri stakeholders e per questo ha promosso un'indagine tra questi ultimi, volta a tale fine. **L'azienda ha condotto il processo di analisi di materialità con l'obiettivo di identificare gli ambiti in cui le attività dell'azienda possono incidere maggiormente sugli ecosistemi naturali nonché sul benessere delle comunità, delle persone e di tutti gli stakeholders.** In applicazione dello standard per la rendicontazione di sostenibilità definito dal Global Sustainability Standard Board, gli aspetti materiali di sostenibilità sono stati valutati rispetto alla loro capacità di influenzare significativamente l'interesse e l'opinione degli stakeholders nei confronti di Galdi. Il processo di analisi è stato applicato internamente al management della Società al fine di individuare i temi materiali. Successivamente il questionario di materialità è stato condiviso con altri stakeholders, quali dipendenti, clienti, fornitori, compagnie assicurative, banche, associazioni di categoria, ecc.

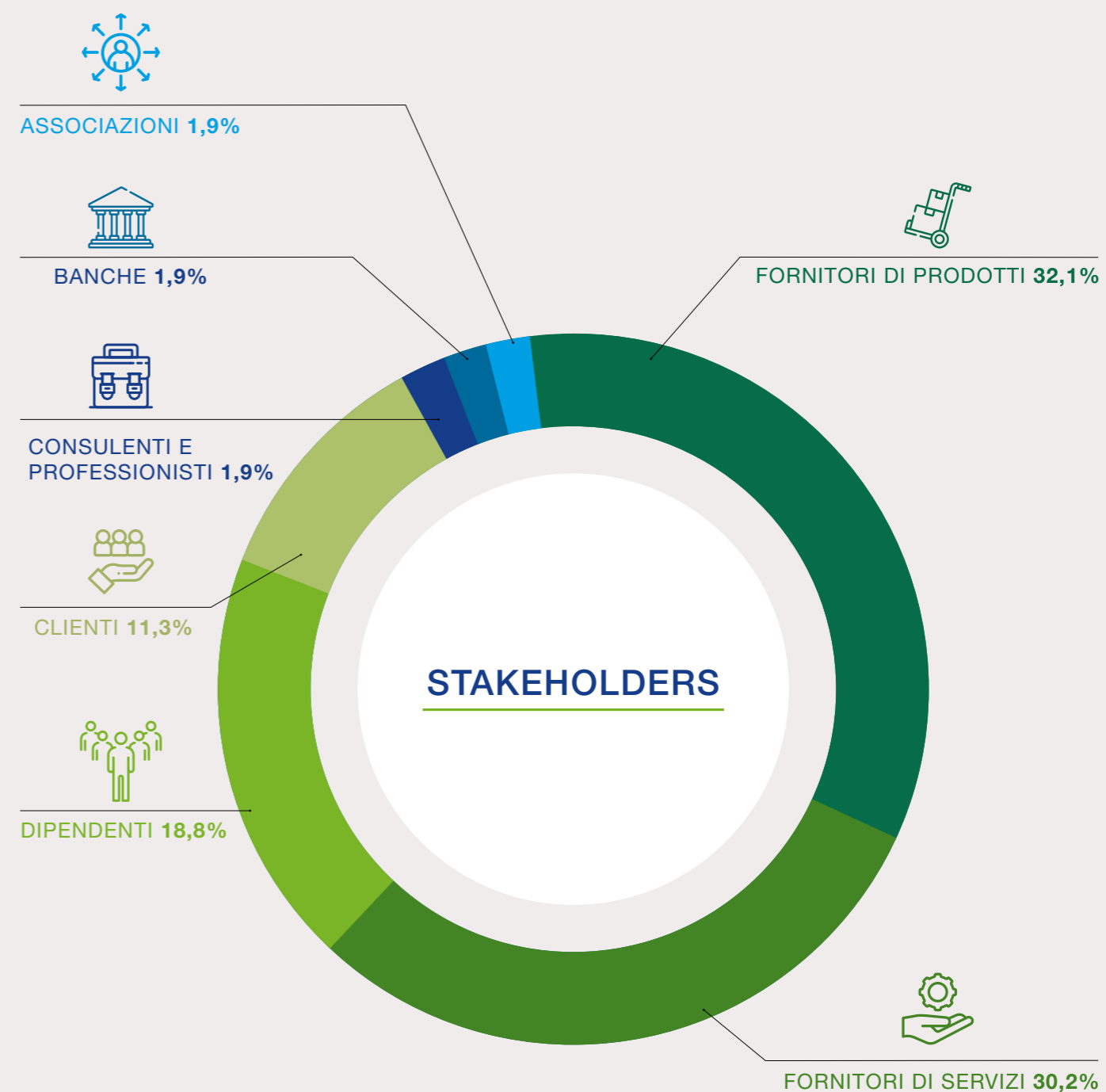
L'attuale contesto del reporting di sostenibilità prevede lo studio di due diverse prospettive di rilevanza: la prospettiva dell'*impact materiality* e quella della *financial materiality*. **Galdi ha effettuato un'analisi basata sull'approccio dell'*impact materiality***, la quale prevede che una questione di sostenibilità è rilevante se dà luogo ad impatti significativi (negativi o positivi, effettivi o potenziali) sulle persone e/o sull'ambiente causati dalle operazioni e dagli investimenti dell'organizzazione, dai suoi prodotti e/o servizi o dalla sua catena del valore nel breve, medio o lungo termine.

L'*impact materiality* comprende gli impatti sull'ambiente e sulle persone; la sola visione degli impatti da parte dell'azienda porterebbe inesorabilmente ad una analisi unilaterale e manchevole di considerazioni ed aspetti rilevabili da entità esterne legate a Galdi. In questo senso, sono stati individuati elementi, o portatori di interesse, il cui punto di vista garantisce una panoramica completa degli aspetti rilevanti dell'organizzazione. Questi portatori di interesse o stakeholders sono stati coinvolti durante le fasi operative dell'analisi di materialità attraverso un processo denominato di **stakeholders engagement**, al fine di rilevarne interessi e priorità in relazione al business di Galdi.

Gli stakeholders interni ed esterni, identificati e coinvolti da parte dell'azienda sono i seguenti:

- Dipendenti
- Fornitori di prodotti
- Fornitori di servizi
- Clienti
- Banche
- Assicurazioni
- Consulenti e professionisti
- Associazioni del territorio

La suddivisione delle risposte pervenute dagli stakeholders è riportata nel grafico a fianco.



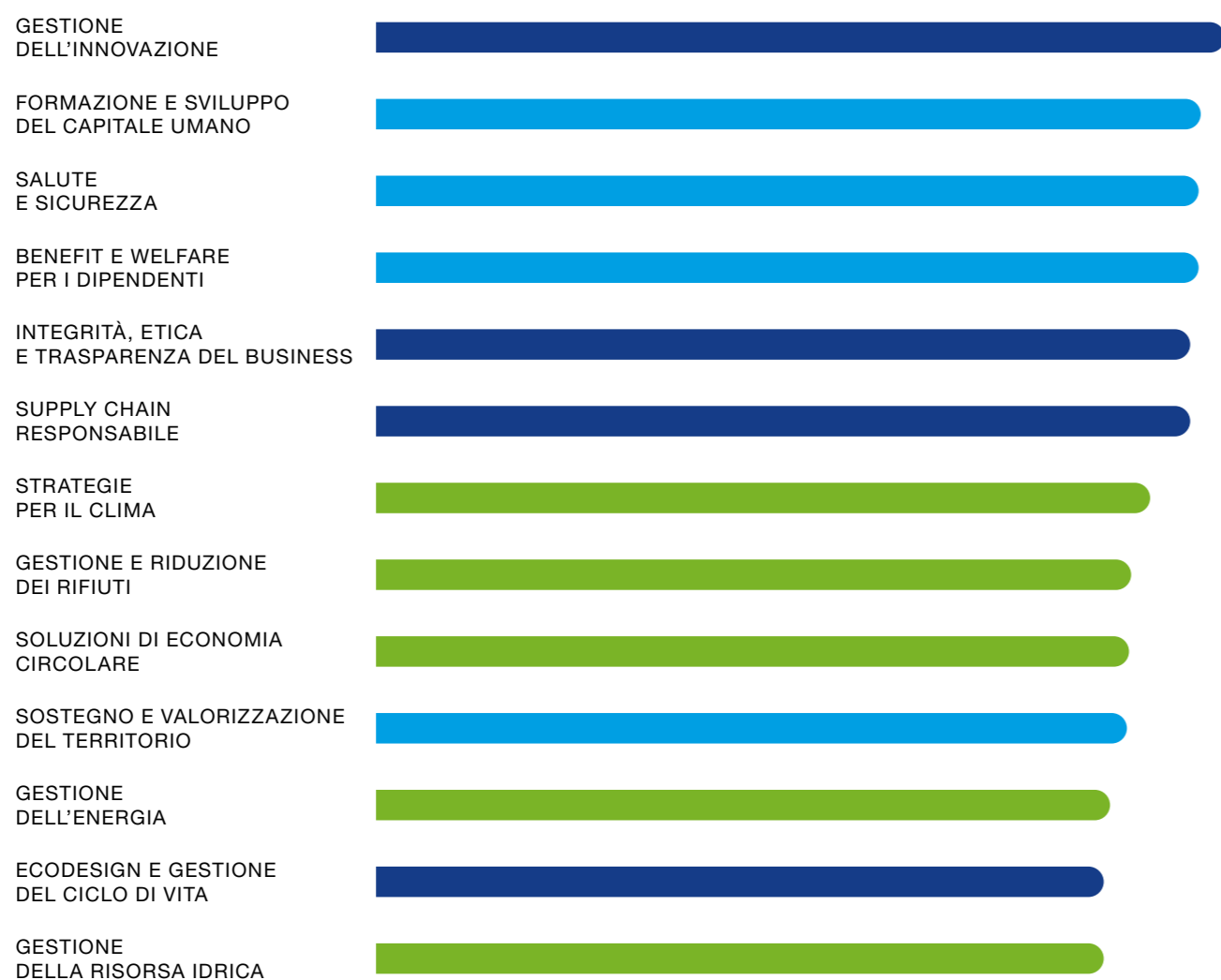
### TEMATICHE MATERIALI

Galdi ha identificato le categorie di stakeholders, appena elencate, sulla base di alcuni parametri generali come la frequenza di contatto con l'organizzazione. Altro parametro generale considerato è stato la differente natura ed attività dello stakeholders, tale per cui anche il punto di vista e di rimando le priorità a livello di impatti ESG è risultata variegata.

Le priorità degli stakeholders rispetto ai temi materiali selezionati da Galdi sono state raccolte attraverso l'invio e la successiva analisi di que-

stionari online, con l'obiettivo di ascoltarli e coinvolgerli nel processo di identificazione dei temi maggiormente rilevanti. Galdi per rendere significativo il loro coinvolgimento, prende in considerazione i loro feedback e le loro aspettative influenzanti la stessa matrice di materialità presentata nelle pagine successive. L'azienda, in relazione ai diritti degli stakeholders menzionati, protegge la privacy di tutti i soggetti che hanno partecipato all'analisi di materialità.

**Nel grafico sottostante sono riportate le tematiche materiali in ordine di impatto:**



### TABELLA DEGLI IMPATTI

Nella tabella sottostante vengono riportati gli impatti derivanti dalle attività dell'organizzazione legati alle tematiche materiali. Partendo quindi dalle tematiche materiali individuate è possibile riflettere gli impatti negativi o positivi, attuali, o potenziali causati dalle operazioni e dagli investimenti dell'organizzazione, dai suoi prodotti e/o servizi o dalla sua catena del valore rispetto alle tematiche materiali ESG.

Per impatto attuale si intende un impatto che è presente per l'organizzazione, per potenziale invece si intende un impatto che potrebbe generarsi ma il cui accadimento non è ancora avvenuto. Infine, i temi materiali suddivisi nelle tre dimensioni ESG sono stati associati a ciascuna finalità di beneficio comune, inserita all'interno dello Statuto Societario.

### Area ESG - ENVIRONMENT

TEMA MATERIALE	POSITIVO/NEGATIVO	DESCRIZIONE DELL'IMPATTO	ATTUALE/POTENZIALE	FINALITÀ DA STATUTO
Gestione dell'energia	Positivo	Implementazione di strategie volte all'efficiamento delle infrastrutture e dei processi aziendali al fine di migliorare le prestazioni e gli impatti aziendali relativi all'energia	Attuale	2° finalità di beneficio comune
	Negativo	Mancata adozione di soluzioni per migliorare l'efficiamento energetico delle infrastrutture e dei processi aziendali, con conseguente aumento dei consumi energetici e relativi impatti economici e ambientali legati all'energia	Potenziale	
Soluzioni di economia circolare	Positivo	Adozione di pratiche aziendali volte ad estendere il ciclo di vita dei macchinari e applicando programmi interni volti al recupero e riutilizzo di materiali e scarti di produzione	Potenziale	1° finalità di beneficio comune
	Negativo	Mancata adozione di pratiche di economia circolare, sia di prodotto che di processo	Attuale	
Strategie per il clima	Positivo	Monitoraggio e implementazione di strategie e pratiche aziendali volte alla riduzione degli impatti generati in riferimento alle emissioni di CO <sub>2</sub> , contribuendo positivamente alla mitigazione dei cambiamenti climatici	Attuale	2° finalità di beneficio comune
	Negativo	Contribuire al cambiamento climatico attraverso l'emissione di CO <sub>2</sub> dovuta all'attività dell'impresa	Potenziale	
Gestione della risorsa idrica	Positivo	Implementazione di soluzioni volte al monitoraggio e all'efficiamento idrico. Miglioramento dei processi aziendali al fine di conservare la risorsa idrica	Attuale	2° finalità di beneficio comune
	Negativo	Mancata adozione di pratiche aziendali volte al risparmio dell'acqua	Potenziale	
Gestione e riduzione dei rifiuti	Positivo	Gestione e ottimizzazione dei rifiuti generati grazie all'introduzione di pratiche virtuose volte al riciclo e al recupero di materiali, con conseguente riduzione dei rifiuti pericolosi, non pericolosi e degli scarti derivanti dal processo produttivo	Attuale	2° finalità di beneficio comune
	Negativo	Gestione e smaltimento inadeguati dei rifiuti prodotti con potenziali conseguenze di elevato impatto e inquinamento ambientale, sanzioni normative e rischi per la salute umana	Potenziale	

## Area ESG - SOCIAL

TEMA MATERIALE	POSITIVO/NEGATIVO	DESCRIZIONE DELL'IMPATTO	ATTUALE/POTENZIALE	FINALITÀ DA STATUTO
Salute e sicurezza	Positivo	<b>Implementazione di un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza capace di monitorare e mitigare le situazioni di rischio, attraverso la sensibilizzazione del personale e l'implementazione di azioni di miglioramento per ridurre gli incidenti e gli infortuni sul lavoro</b>	Attuale	1° finalità di beneficio comune
	Negativo	Mancanza di una corretta implementazione di un Sistema di Gestione della Salute e della Sicurezza con un conseguente aumento di incidenti e infortuni sui luoghi di lavoro, una minore fiducia e soddisfazione da parte dei collaboratori e maggiore probabilità di danni reputazionali e rischi normativi	Potenziale	
Sostegno e valorizzazione del territorio	Positivo	<b>Sviluppo sociale ed economico nelle aree in cui l'azienda opera, attraverso investimenti economici e iniziative di sostegno al territorio</b>	Attuale	4° finalità di beneficio comune
	Negativo	Controversie e danni ambientali causati al territorio e alle comunità locali	Potenziale	
Benefit e welfare per i dipendenti	Positivo	<b>Miglioramento del benessere dei lavoratori grazie a piani di welfare e tutela delle pari opportunità</b>	Attuale	3° finalità di beneficio comune
	Negativo	Mancata attenzione volta al benessere delle proprie risorse umane e alla creazione di un ambiente equo e inclusivo con conseguente potenziale riduzione della soddisfazione dei lavoratori, minore produttività e aumento del turnover dei dipendenti	Potenziale	
Formazione e sviluppo del capitale umano	Positivo	<b>Formazione e coinvolgimento del personale con l'obiettivo di trattenere e attrarre persone di talento</b>	Attuale	3° finalità di beneficio comune
	Negativo	Difficoltà nel reperire e attrarre personale qualificato derivante da una mancata attenzione volta alla formazione e allo sviluppo professionale del capitale umano	Potenziale	

## Area ESG - GOVERNANCE

TEMA MATERIALE	POSITIVO/NEGATIVO	DESCRIZIONE DELL'IMPATTO	ATTUALE/POTENZIALE	FINALITÀ DA STATUTO
Gestione dell'innovazione	Positivo	<b>Spinta propositiva verso la ricerca, l'innovazione e lo sviluppo di nuovi processi e prodotti per andare incontro alle nuove e mutevoli necessità dei clienti e del mercato</b>	Attuale	1° finalità di beneficio comune
	Negativo	Utilizzo di processi inefficienti e tecnologie obsolete che generano sprechi di risorse, impatti negativi sull'ambiente e perdita di opportunità di mercato	Potenziale	
Supply chain responsabile	Positivo	<b>Identificazione e gestione degli impatti ambientali, sociali ed economici derivanti dalla propria catena di fornitura. Impegno nei confronti dell'acquisto di materiali, beni e servizi con miglior impatto ambientale</b>	Potenziale	1° finalità di beneficio comune
	Negativo	<b>Contributo alla generazione di impatti sociali e ambientali negativi derivanti dalle proprie scelte di acquisto e dalla mancata gestione dei rischi ESG derivanti dalla propria supply chain</b>	Potenziale	
Integrità, etica e trasparenza del business	Positivo	<b>Sviluppo del business in linea con i principi di integrità ed etica nella condotta aziendale, contribuendo alla sensibilizzazione interna ed esterna rispetto a tali tematiche. Promuovere il concetto di trasparenza delle informazioni fornite dall'azienda anche in riferimento all'essere una Società Benefit</b>	Attuale	Trasversale
	Negativo	Adozione di un modello di business non allineato a questioni di etica, integrità, responsabilità e trasparenza aziendale con potenziali risvolti negativi in termini di reputazione, fiducia da parte di clienti e collaboratori, aumentata probabilità di rischi legali e compromissione della stabilità a lungo termine	Potenziale	
Ecodesign e gestione del ciclo di vita	Positivo	<b>Implementazione di strategie volte ad integrare parametri di sostenibilità nella progettazione di nuovi macchinari</b>	Attuale	-
	Negativo	Non considerare aspetti di ecodesign nella progettazione dei nuovi macchinari	Potenziale	

# Matrice di materialità

L'importanza dei temi per azienda e stakeholders

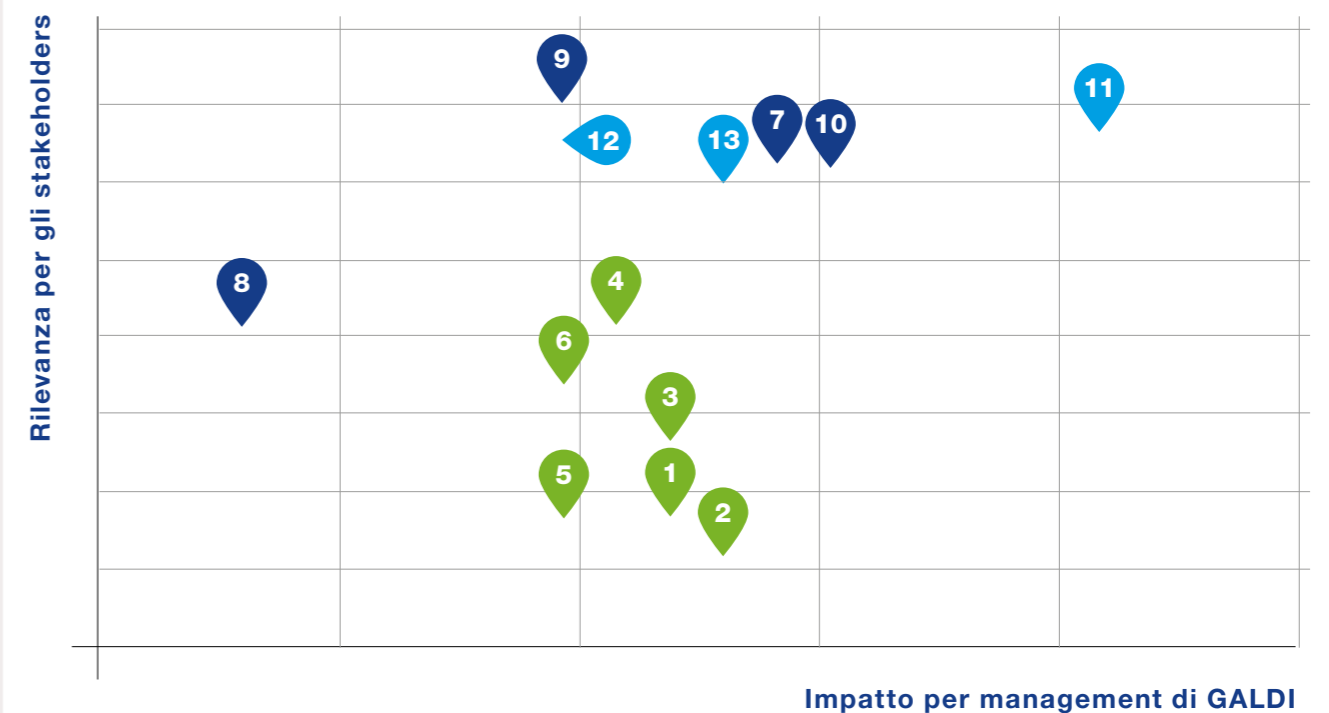
L'output finale dell'analisi di materialità consiste in un grafico a dispersione detto matrice di materialità riportato qui di seguito, che consente di visualizzare la priorità dell'impatto legato a cia-

scun tema materiale per gli stakeholders interni ed esterni (asse delle ordinate) e per l'azienda (asse delle ascisse).

## TEMI MATERIALI

- |    |   |
|----|---|
| 1  | GESTIONE DELL'ENERGIA                       |
| 2  | ECODESIGN E GESTIONE DEL CICLO DI VITA      |
| 3  | SOLUZIONI DI ECONOMIA CIRCOLARE             |
| 4  | STRATEGIE PER IL CLIMA                      |
| 5  | GESTIONE DELLA RISORSA IDRICA               |
| 6  | GESTIONE E RIDUZIONE DEI RIFIUTI            |
| 7  | SALUTE E SICUREZZA                          |
| 8  | SOSTEGNO E VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO    |
| 9  | BENEFIT E WELFARE PER I DIPENDENTI          |
| 10 | FORMAZIONE E SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO    |
| 11 | GESTIONE DELL'INNOVAZIONE                   |
| 12 | INTEGRITÀ, ETICA E TRASPARENZA DEL BUSINESS |
| 13 | SUPPLY CHAIN RESPONSABILE                   |

## MATRICE DI MATERIALITÀ



# Gestione dell'innovazione

Ci impegniamo costantemente a trovare nuove soluzioni per ridurre costi, consumi e sprechi

Consapevoli che quotidianamente più di 8 milioni di persone consumano un prodotto confezionato da una tecnologia Galdi, **il livello di sicurezza alimentare che dobbiamo garantire ai nostri clienti è elevatissimo e a tutti gli effetti un driver d'innovazione fondamentale.**

Altri driver che guidano lo sviluppo delle nostre soluzioni tecnologiche sono **focalizzati sul ridurre l'impatto ambientale**, attraverso una maggiore efficienza dei consumi di elettricità, acqua ed aria compressa, aumentando al contempo le performance produttive.

Galdi ha adottato da tempo la metodologia di progettazione dell'**Eco Design che pone come priorità lo sviluppo di soluzioni sostenibili, realizzando insieme all'Università di Padova uno studio sull'impatto ambientale dei sistemi di confezionamento in termini di consumo di energia, acqua ed emissione di CO<sub>2</sub>.**

La metodologia Eco Design integra nella progettazione i parametri di sostenibilità che rappresentano quindi il punto di partenza e di arrivo per ogni nuova innovazione. Lo stesso approccio viene applicato all'efficientamento globale dei sistemi.

Il processo - basato su analisi iniziale, progettazione sostenibile e monitoraggio delle performance - consente di mantenere **continui e misurabili i progressi finalizzati alla riduzione dell'impatto delle soluzioni di confezionamento.** Misurare il comportamento delle nostre tecnologie di confezionamento risulta infatti fondamentale per capire dove o come potersi eventualmente migliorare o supportare il cliente nella corretta gestione dell'impianto.

L'indicatore di riferimento in questo ambito è il **TCO (Total Cost of Ownership).** Esso rappresenta il costo totale di possesso per gli utilizzatori della tecnologia, considerando i costi operativi dell'impianto, partendo dall'investimento iniziale sino ai consumi energetici, idrici, di aria compressa e chimici, oltre al packaging, la manutenzione, etc. Come produttori di sistemi di confezionamento, è una nostra priorità supportare i clienti nel ridurre il TCO delle soluzioni di confezionamento. **Considerato tutto il ciclo di vita di un sistema di confezionamento, ci impegniamo costantemente a trovare nuove soluzioni per ridurre costi, consumi e sprechi, garantendo il miglior ritorno di investimento possibile.**

Un focus costante da questo punto di vista è l'ottimizzazione delle prestazioni dei sistemi di confezionamento e la garanzia di produzioni costanti, al massimo delle performance. Per ogni tipologia di prodotto confezionato, l'obiettivo è riuscire a ottenere la massima velocità di riempimento possibile, nel pieno rispetto delle caratteristiche e qualità del prodotto stesso. Questo è possibile grazie all'approccio allo sviluppo di Galdi che, come nel settore automotive, si basa sul concetto di piattaforma. Questo approccio permette di rendere le nuove soluzioni modulari e declinabili in diversi modelli a seconda del formato e del prodotto da riempire.

A questo lavoro di ricerca e sviluppo, si unisce il vantaggio dei progressi delle tecnologie. L'introduzione di tecnologie di confezionamento di nuova generazione e lo sviluppo di sistemi di monitoraggio avanzato sempre più performanti, permette di mantenere sempre al top l'efficienza produttiva dei sistemi di confezionamento e di migliorarla nel tempo.

Tutto questo si traduce in un utilizzo più efficiente della soluzione di confezionamento e in una netta riduzione dei costi d'utilizzo.

## Le nuove tecnologie di confezionamento native digitali garantiscono:

- Miglior usabilità e procedure ottimizzate
- Produzione più stabile
- Anticipazione dei fermi macchina
- Riduzione netta degli interventi urgenti
- Connessione diretta con il supporto da remoto





Sul medio e lungo periodo, anche la corretta manutenzione di un sistema di confezionamento gioca un ruolo importante. **Grazie ai dati trasmessi dalle soluzioni native digitali e ai sistemi sviluppati da Galdi, siamo entrati in una nuova era per quanto riguarda la risoluzione delle problematiche anche da remoto.**

Questo significa una risoluzione dei problemi più rapida e la riduzione degli interventi urgenti: altre voci importanti per ridurre il TCO dei sistemi di confezionamento.

**Galdi è impegnata in un continuo miglioramento dell'efficienza dei componenti per incrementare al massimo la loro vita utile.**

Quest'obiettivo viene perseguito grazie alla stretta collaborazione tra supply chain, progettisti, After Sales, ingegneri e collaudatori e reso possibile da test, simulazioni e dal know how acquisito attraverso le attività dai clienti. Ridurre consumi e sprechi è una missione che si rinnova costantemente.

Ne è un esempio l'ultima piattaforma sviluppata in Galdi, il modello RG280, che si contraddistingue dal modello RG270 per le elevate prestazioni igieniche. Inoltre, la RG280 nella fase di lavaggio richiede l'utilizzo di meno acqua e soluzioni

chimiche rispetto al modello precedente (32% di acqua in meno e 59% di chimici in meno rispetto al modello RG270), garantendo però standard igienici più elevati e permettendo di raggiungere shelf-life di prodotto molto estese.

Ulteriormente, particolare attenzione in fase di sviluppo della piattaforma RG280 è stata posta all'efficientamento del processo di riempimento, raggiungendo la precisione di dosata già dalle prime unità confezionate, limitando in questo modo lo spreco di risorse. Stessa filosofia per il prodotto presente in vaschetta, il tank può essere drenato recuperando totalmente il prodotto rimasto.

**La ricerca continua, così come lo sviluppo di nuove soluzioni per ottimizzare l'impatto durante il ciclo di vita dei sistemi di confezionamento, sono viste dunque anche in ottica di riduzione del TCO, per rendere i prodotti Galdi sempre più affidabili, efficienti e sostenibili.**



## RG280



**Fondamentale poi per la riduzione del TCO è aumentare l'efficienza dell'impianto, misurabile attraverso l'indice MME (Machine Mechanical Efficiency, secondo norma DIN 8782).**

L'MME è un indicatore di efficienza che è collegato all'aumento della disponibilità del sistema di confezionamento per la produzione (working time). Risulta quindi fondamentale, per la riduzione degli impatti e dei costi, sviluppare prodotti sempre più efficienti.

Tra gli obiettivi di Galdi rientra dunque quello di fornire ai clienti soluzioni di confezionamento e tecnologie sempre più abilitanti, che possano concorrere all'innalzamento dell'MME, **aumentando i periodi di disponibilità del sistema per la produzione, riducendo i fermi macchina e aumentando la capacità risolutiva degli stessi, in modo da poter ridurre l'impatto dell'attività produttiva e dei costi.**

Per questi motivi Galdi utilizza i dati telemetrici raccolti dai sistemi di confezionamento e dalle linee complete, per informare i clienti ed elaborare insieme a loro strategie per il miglioramento dell'efficienza, puntando a linee produttive sempre più performanti ma rigorosamente controllate, in modo da ridurre gli impatti operativi ed ambientali delle stesse.

**Fornire ai clienti soluzioni di confezionamento e tecnologie sempre più abilitanti**

## SOSTENIBILITÀ DEI PROCESSI PRODUTTIVI

La crescita di Galdi degli ultimi anni e il piano di crescita che l'azienda ha delineato per il futuro hanno portato nel 2023 all'attuazione e messa in pratica di una serie di progetti in ambito produttivo che hanno portato ad un efficientamento di spazi. In particolare, la **ridefinizione degli spazi ha ottenuto come risultato, a parità di risorse, una maggiore efficienza del processo produttivo.**

Secondo questa visione di crescita, parallelamente nel 2023 è stato intrapreso un percorso di miglioramento continuo che si avvale delle tecniche della filosofia produttiva Lean Manufacturing. Un percorso che incrementerà l'efficienza dei processi produttivi, con conseguente miglioramento della qualità interna.

È stata svolta l'analisi della situazione attuale dell'azienda al 2023, al fine di avviare un percorso che, a partire da questo primo step, nel 2024 permetta di definire e attuare azioni di efficientamento dei processi produttivi anche attraverso un'analisi degli sprechi in azienda, in ottica di ridurli. Sono quindi stati predisposti gli strumenti necessari per intraprendere questo percorso: **è stato definito il team operativo di Miglioramento Continuo** che, a partire dal 2024, seguirà questo processo.

**Questa attività ha l'obiettivo di guadagnare entro la fine del 2024 efficienza interna di tempo del 10% nelle funzioni di assemblaggio e del 20% in quelle del collaudo**, portando ad un aumento produttivo mantenendo però le stesse risorse.



## SERVIZI DIGITALI

**Offrire soluzioni che permettano ai nostri clienti di raggiungere i loro obiettivi di business riducendone l'impatto ambientale è la nostra priorità.**

Con questa visione dal 2017 abbiamo creato e avviato un'infrastruttura di raccolta dati provenienti dai sistemi di confezionamento e linee di produzione, iniziando a disegnare il percorso di transizione dalla usuale manutenzione preventiva a quella predittiva.

L'obiettivo è quello di **offrire ai clienti gli insight necessari per mantenere la produttività delle soluzioni di confezionamento al massimo delle sue potenzialità**, aiutandoli in questo modo a **ridurre gli sprechi e di conseguenza, l'impatto ambientale della loro attività.**

Il 2023 può essere indicato come un anno di consolidamento, in quanto Galdi ha portato a termine una serie di iniziative inerenti al tema, che hanno rafforzato l'infrastruttura sviluppata negli anni precedenti dimostrando un forte orientamento ai servizi più avanzati.

Nell'affrontare una transizione di questo genere, una delle sfide più ardue che si possono incontrare è quella culturale. L'adattamento della struttura interna e la capacità di spiegare ai clienti il valore di saper gestire meglio gli impianti, necessitano di un aggiornamento delle competenze, essenziali per supportare la nuova strategia competitiva.

Con l'intenzione di far crescere le conoscenze aziendali in questo ambito, l'azienda ha sfruttato una serie di iniziative di collaborazione con enti esterni specializzati in materia.

**Da queste iniziative è nato ufficialmente un team dedicato, focalizzato alla gestione ed implementazione delle future iniziative di innovazione nell'ambito dei servizi.**

L'adozione di tecnologie digitali, insieme alle competenze dei tecnici meccanici più esperti, hanno posizionato l'azienda favorevolmente per perseguire al meglio l'implementazione di nuovi servizi, grazie anche al potere abilitante della transizione digitale.

# Integrità, etica e trasparenza del business

Galdi da sempre cerca di attuare buone pratiche di governance aziendale e nel 2023 ha iniziato il percorso per l'implementazione di un Modello Organizzativo e di Gestione ai sensi del DLgs 231. L'integrità, la trasparenza, l'onestà, la correttezza, la lealtà e la professionalità sono i principi che devono guidare le attività aziendali e gli affari, nel rispetto delle regole poste a tutela della concorrenza e con la consapevolezza che comportamenti leciti ed integri siano il fondamento per un successo duraturo, costruito sulla fiducia di clienti, investitori, colleghi e comunità locale.

Inoltre, attraverso la Procedura per la segnalazione delle violazioni, **Whistleblowing**, vengono disciplinate le modalità attraverso le quali effettuare la segnalazione di eventuali violazioni delle disposizioni normative nazionali o dell'Unione Europea che ledono l'interesse pubblico o l'integrità di Galdi.

**La procedura di Whistleblowing è disponibile nella sezione "info legali"** del sito web aziendale dove sono state descritte in dettaglio tutte le informazioni inerenti a chi può segnalare, come effettuare la segnalazione, cosa può essere segnalato, come sono gestite le segnalazioni, quali sono le misure di protezione garantite e come sono trattati i dati personali forniti. Si segnala che **nel corso del 2023 non sono state ricevute segnalazioni** mediante questo canale.

Per declinare l'impegno aziendale in ottica di integrità, etica e trasparenza **Galdi nel corso del 2023 ha creato un Codice Etico aziendale che guida l'impresa nel prendere le decisioni.** L'approccio alla sostenibilità in Galdi si ispira alle norme internazionali, quali Norme dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO); Obiettivi di Sviluppo Sostenibile definiti dalle Nazioni Unite nell'Agenda 2030 (SDG) e la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani.

In particolare, i principi descritti all'interno del Codice Etico sono: l'impegno a evitare ogni forma di discriminazione, molestia, lavoro forzato e/o obbligato, lavoro minorile e difendere la dignità dei lavoratori, incoraggiando la diversità e fornendo a tutti pari opportunità attraverso formazione continua. **Il Codice Etico è uno strumento di attuazione della responsabilità etico-sociale e ambientale ed enuncia l'insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità nei confronti di tutti gli stakeholders e contribuisce alla creazione e al mantenimento di una cultura aziendale basata sull'integrità, sull'etica e sulla responsabilità.**

L'Azienda si impegna costantemente a operare nel rispetto delle normative vigenti in tutte le sue attività; questo impegno riflette il costante focus sull'integrità, la trasparenza e l'etica aziendale, oltre alla dedizione nel servire i clienti nel rispetto delle leggi e dei regolamenti. Galdi continuerà a monitorare attivamente il rispetto delle normative e adottare misure correttive e preventive quando necessario per garantire la conformità continua. Galdi, così come specificato all'interno del proprio Codice Etico adotta una politica di tolleranza zero verso pratiche di corruzione, favori illegittimi e comportamenti collusivi.

È assolutamente vietato sollecitare, direttamente o attraverso terzi, vantaggi personali per sé o per altri, in contrasto con i principi di correttezza, onestà, rispetto e professionalità. Queste disposizioni sono disciplinate all'interno del Codice Etico. Durante il periodo di rendicontazione, Galdi conferma che non sono stati riscontrati episodi di corruzione. Non sono stati disciplinati o licenziati dipendenti per motivi di corruzione e non è stato necessario rescindere o non rinnovare contratti stipulati con partner aziendali a causa di violazioni correlate ad eventi di corruzione. Inoltre, non sono stati intentati casi legali di dominio pubblico riguardanti corruzione contro l'organizzazione o i suoi dipendenti durante tale periodo di rendicontazione. Come sottolineato nel Codice Etico, Galdi riconosce la libera concorrenza, purché leale, quale fattore determinante per la crescita ed il costante miglioramento aziendale, confermando inoltre che durante il periodo di rendicontazione non sono state avviate azioni legali riguardanti comportamento anti-competitivo e violazioni di leggi antitrust in cui Galdi sia stata identificata come partecipante. Infine, **nell'anno di rendicontazione non è stato riscontrato nessun episodio di discriminazione all'interno dell'organizzazione.**

# Ecodesign e gestione del ciclo di vita

Nel 2017 Galdi ha condotto, in collaborazione con l'Università di Padova, l'analisi del Ciclo di Vita di due prodotti, focalizzandosi sugli indicatori di Carbon Footprint e Water Scarcity Footprint. Oggetto dell'analisi sono state le soluzioni di confezionamento RG250UCS (vecchio modello) ed RG270UCS (nuovo e attuale modello) realizzate nella configurazione standard (no optional). L'obiettivo dell'analisi è stato quello di identificare i potenziali hot-spot legati alla produzione e all'uso dei sistemi di confezionamento e definire delle linee guida utili allo sviluppo dei futuri prodotti aziendali.

Il confine dello studio è stato l'insieme di tutti i processi aziendali necessari alla realizzazione, distribuzione, uso, manutenzione e possibile smaltimento dei sistemi di confezionamento oggetto dell'analisi.

Lo studio ha messo in evidenza che la fase di utilizzo del sistema presso la sede del cliente è quella che ha il maggior impatto in relazione a Carbon Footprint e Water Scarcity Footprint. Dai risultati di questa analisi Galdi ha cercato di orientare le scelte di progettazione delle soluzioni di confezionamento sugli

aspetti sopra descritti, al fine di perseguire un miglioramento delle performance ambientali dei sistemi realizzati.

Galdi ha inoltre orientato le scelte di progettazione delle nuove soluzioni di confezionamento con l'obiettivo di riduzione dei consumi in relazione alle performance produttive. **L'obiettivo principale è stato quello di sviluppare sistemi di confezionamento che contribuiscano ad aumentare la shelf-life del prodotto confezionato**, attraverso lo studio ed implementazione di alcune funzionalità per il miglioramento delle condizioni igieniche durante le fasi del processo di confezionamento. **Aumentare la shelf-life di prodotto consente di garantire una maggiore durata del prodotto a scaffale**, nonché di evitare contaminazioni, diminuendo in questo modo lo scarto di prodotto e quindi in un certo qual modo combattere il "food-waste".



Nel corso del 2023 la divisione packaging di Galdi, **FILL good**, ha commissionato la realizzazione di uno studio LCA per verificare l'effettivo impatto del cartoncino poliaccoppiato Gable Top in un ambito di utilizzo diverso dal solito settore alimentare, ovvero applicato al settore non-food dei detersivi e prodotti home e body-care.

Lo scopo era quello di un'analisi delle varie fasi del processo, con particolare focus su quelle solitamente più impattanti, dalla culla alla tomba del prodotto, per verificare l'effettiva sostenibilità del contenitore rispetto ad altre tipologie di packaging attualmente reperibili sul mercato.

L'unità funzionale per i contenitori presi in esame è stata quella dei 1000 ml, e l'area di pertinenza dello studio l'Italia.

Lo studio è stato utilizzato con l'obiettivo di avere maggiori informazioni durante la fase di progettazione/sviluppo di un cartoncino dedicato al confezionamento dei prodotti non-food, per valutare se quanto sviluppato sinora fosse migliorabile. **I risultati ottenuti** (non pubblicabili poiché lo studio non è ancora stato validato da un ente certificatore terzo) **hanno gettato le basi per poter proseguire lo sviluppo in questa direzione.**

**Il prodotto è stato candidato all'Oscar dell'Imballaggio 2024, che ogni anno, dal 1957, premia le idee e le soluzioni più innovative relative a packaging e sistemi di imballaggio.**

Il complesso tema dell'accessibilità al prodotto confezionato, che spazia dall'apertura facilitata, all'ergonomia fino alla chiarezza e trasparenza delle informazioni riportate sul packaging è

uno dei focus dell'edizione 2024 del contest Best Packaging. R3VOPACK è stato candidato all'Oscar dell'Imballaggio 2024.

**Per quanto riguarda le soluzioni di economia circolare applicate al prodotto, Galdi offre un servizio di acquisto e vendita di soluzioni di confezionamento, a proprio marchio, usate.**

Il ripristino delle tecnologie di confezionamento abbatte di fatto l'impatto ambientale dello smaltimento. Un risparmio per l'ambiente ma anche per i clienti. Chi vende un usato Galdi risparmia sulle spese e sul peso ambientale dello smaltimento dei sistemi di confezionamento (anche il trasporto in sede è a carico di Galdi). Chi acquista potrà invece contare su un sistema di confezionamento rigenerato e aggiornato direttamente dal produttore, con un ciclo di vita utile ancora lungo. Nel 2023 nessun sistema di confezionamento è stato oggetto di revamping.



# Supply chain responsabile

I principali fornitori di Galdi sono rappresentati da aziende che producono componenti a disegno in acciaio inox, (carpenterie, CNC, ecc.), quadri elettrici, componentistica elettrica, elettronica e meccanica, oltre a fornitori di imballaggi in legno. **Galdi, consapevole che i valori in cui crede possano essere pienamente rispettati solo se condivisi con tutti i propri partner commerciali, ha definito un Codice Etico e per meglio definire le proprie aspettative e linee guida di comportamento in ambito ESG nei confronti dei fornitori**, l'azienda ha definito come obiettivo per l'anno 2024 quello della creazione e condivisione con tutti i fornitori di un Codice di Condotta.

Anche per il 2023 come azione di coinvolgimento della supply chain è stata condotta l'analisi di materialità, somministrando ai fornitori un questionario attraverso un link. In questa fase l'azienda ha coinvolto sia fornitori di prodotti sia fornitori di servizi, selezionati basandosi sull'impatto strategico che il fornitore ha sul business di Galdi.

Per quanto concerne la proporzione di spesa effettuata a favore di fornitori locali, in relazione alle attività di approvvigionamento di Galdi, è stata designata come sede dell'attività significativa lo stabilimento di Postioma di Paese (TV) in Veneto, che è anche l'Headquarters dell'azienda. Come definizione di acquisti per "area locale" l'azienda ha deciso di utilizzare la metrica del raggio di 80 km attorno al perimetro dell'organizzazione.

Sono stati selezionati per l'analisi tutti i fornitori di materiali diretti, ovvero i fornitori direttamente collegati alla realizzazione del prodotto, attivi durante l'anno 2023. La tabella sottostante mostra le percentuali del valore degli acquisti verso fornitori ubicati Extra UE, UE, Italia ed entro 80 km dalla sede di Postioma di Paese (TV).

## PERCENTUALE DEL VALORE DEGLI ACQUISTI PER FORNITORI PER AREA GEOGRAFICA

AREA GEOGRAFICA	2023	2022
Extra Europa	1,40%	0,30%
Europa	98,60%	99,60%
Italia	95,90%	97,90%
entro 80 km dall'Headquarter di Galdi, (TV)	51,70%	62%



Nel corso del 2022 è stata svolta un'analisi dei fornitori in ottica di sostenibilità, in chiave risk-based, considerando parametri di natura etica, sociale e ambientale, per comprendere la classe di potenziale rischio di ciascun fornitore. Questo lavoro sarà propedeutico per una valutazione di dettaglio ESG dei fornitori che avverrà durante il 2024.

Il 2023 è stato un anno chiave per migliorare il proprio sistema di regolamentazione verso i fornitori con l'obiettivo di raccogliere dati sull'origine dei materiali acquistati.

**Dal 2023 Galdi gestisce la supply chain a 360 gradi, utilizzando una piattaforma dedicata per monitorare finanziariamente i propri fornitori, soprattutto quelli strategici, ed eventuali fattori di rischio** (es. solvibilità, variazioni critiche, score ecc.).

Il 17 maggio 2023, in collaborazione con Intesa San Paolo, Galdi ha aperto le porte ai fornitori per un evento sulla sostenibilità, con focus sul Programma Confirming. **L'evento, intitolato "L'importanza della filiera per l'impresa", è stata un'iniziativa di engagement che ha**

**messo in risalto come le relazioni tra aziende stiano maturando verso partnership durature di qualità, che possono condurre ad una crescita condivisa sul piano sia produttivo sia dello sviluppo sostenibile.**

In quest'ottica, il Programma Confirming offre ai fornitori il vantaggio di entrare a far parte di una filiera certificata e l'adesione al programma consente di godere di condizioni più vantaggiose sul piano finanziario, come ad esempio la possibilità di richiedere il pagamento anticipato delle proprie fatture dalla banca in modo veloce, con un tasso agevolato, al fine di salvaguardare la propria capacità di investimento e produzione.

Far parte della filiera consente di migliorare il proprio rating finanziario, con ulteriori benefici in vista di potenziali investimenti. L'incontro è stato anche una preziosa occasione per mettere al centro del discorso il valore della filiera e della condivisione di forze e obiettivi per la crescita comune.

# 05

## People



# Una squadra in costante crescita

Investiamo in esperienza, competenza e rapporti umani

L'organico aziendale è fulcro dell'attività di Galdi. **Esperienza, competenza e rapporti umani sono alla base della routine quotidiana della Società.** Nonostante le difficoltà legate ai mercati e agli impatti causati dalla recente pandemia, Galdi ha dimostrato resilienza, evidenziata dalla crescita costante del personale nel periodo dal 2022 al 2023. In particolare, **nel 2023 il tasso di crescita del numero di dipendenti su base netta è stato del 7,8%**, in crescita rispetto al 2022. Le variazioni nel numero dei dipendenti nel biennio di rendicontazione riflettono principalmente la crescita del business aziendale e l'impegno di Galdi nell'investire nelle risorse umane e nel consolidare la propria posizione sul mercato.

**Nel 2023 il 100% dei dipendenti è assunto attraverso un contratto a tempo indeterminato.** La preferenza per i contratti a tempo indeterminato non solo offre sicurezza e stabilità ai dipendenti, ma favorisce anche la **creazione di un ambiente lavorativo solido e affidabile**, in cui il know how e le competenze possono essere sviluppate e preservate nel tempo, contribuendo così al successo e alla crescita continua dell'organizzazione. Tutti i dipendenti di Galdi sono inquadrati mediante il CCNL del settore metalmeccanico. Nelle tabelle a seguire è possibile osservare la suddivisione delle categorie professionali in Galdi per diversità e inquadramento per gli anni 2022 e 2023.



In entrambi gli anni di rendicontazione la maggior parte dei dipendenti è annoverata entro la categoria professionale degli impiegati e la fascia di età entro cui si collocano più frequentemente i lavoratori risulta essere quella tra 30 e 50 anni.

**Nel 2022 la percentuale di donne in azienda si attestava al 17,4% mentre nel 2023 la percentuale di donne in organico è cresciuta fino ad arrivare al 18,9%.** La categoria di lavoratori più numerosa in Galdi è rappresentata dagli impiegati seguita dagli operai.

Per quanto riguarda le cessazioni, esse hanno riguardato principalmente la fascia di età compresa tra i 30 e i 50 anni. Nel 2023 le cessazioni hanno riguardato nel 16,7% dei casi donne e nell'83,3% dei casi uomini. Riguardo le cessazioni per fascia di età, si segnala che il 33,3% dei lavoratori cessati sono nella fascia di età inferiore ai 30 anni e il 66,7% nella fascia di età tra i 30 e i 50 anni.

Infine, per quanto riguarda i lavoratori non dipendenti impiegati dall'organizzazione, si riporta che al 31/12/2023 la forza lavoro contava la presenza di 2 interinali e 1 stagista. La media del numero dei lavoratori non dipendenti durante l'anno di rendicontazione è stata di 3,2. Le principali mansioni degli interinali, durante il 2023, sono riassumibili con attività impiegate a livello post-vendita, amministrativo, in area acquisti e mansioni di operaio in area produzione. Le principali attività svolte dagli stagisti durante il periodo di rendicontazione hanno riguardato le aree di machine intelligence e di post-vendita.

## RESOCONTO DATI PERSONALE

	2023	2022
		
	<b>111 DIPENDENTI</b>	<b>103 DIPENDENTI</b>
tempo indeterminato	<b>100%</b>	<b>98,10%</b>
tempo determinato	<b>-</b>	<b>1,90%</b>
part-time	<b>6,30%</b>	<b>4,90%</b>
nuovi assunti	<b>13,50%</b>	<b>10,70%</b>
uomini	<b>81,10%</b>	<b>82,50%</b>
donne	<b>18,90%</b>	<b>17,50%</b>
ore medie di formazione	<b>19,3</b>	<b>25,2</b>
turnover*	<b>5,40%</b>	<b>4,90%</b>
tasso di crescita dei posti di lavoro**	<b>7,80%</b>	<b>6,20%</b>

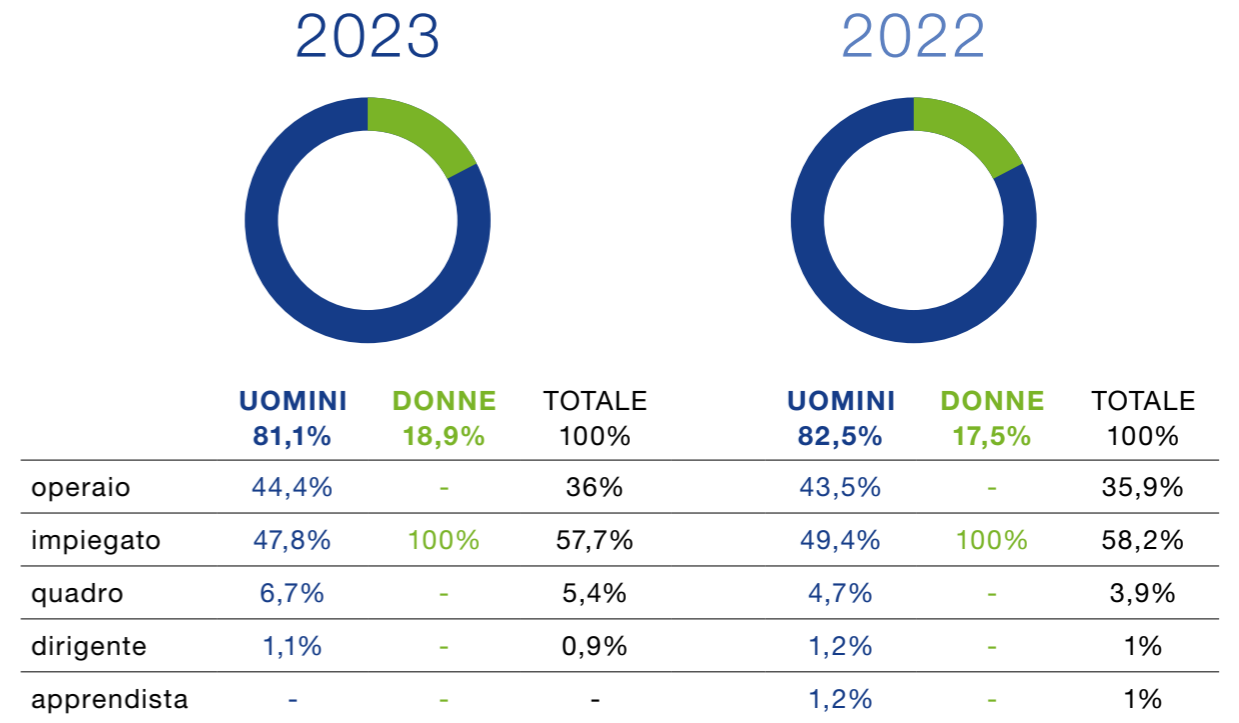
\*il turnover è calcolato come: (lavoratori cessati anno di rendicontazione / n°dipendenti al 31 dicembre) x 100

\*\* (Totale dipendenti al 31 dicembre – numero dipendenti 12 mesi precedenti l'anno di rendicontazione) / numero dipendenti 12 mesi precedenti l'anno di rendicontazione) x 100

SUDDIVISIONE CATEGORIE PROFESSIONALI PER FASCIA DI ETÀ

	ETÀ	OPERAI	IMPIEGATI	QUADRI	DIRIGENTI	APPRENDISTI	TOTALE
2023	<30	12,5%	12,5%	-	-	-	11,7%
	30-50	52,5%	76,6%	33,3%	-	-	64,9%
	>50	35%	10,9%	66,7%	100%	-	23,4%
	<b>TOT</b>	<b>36%</b>	<b>57,7%</b>	<b>5,4%</b>	<b>0,90%</b>	-	100%
2022	<30	16,2%	13,3%	-	-	100%	14,6%
	30-50	48,7%	81,7%	25%	-	-	66%
	>50	35,1%	5%	75%	100%	-	19,4%
	<b>TOT</b>	<b>35,9%</b>	<b>58,2%</b>	<b>3,9%</b>	<b>1%</b>	<b>1%</b>	100%

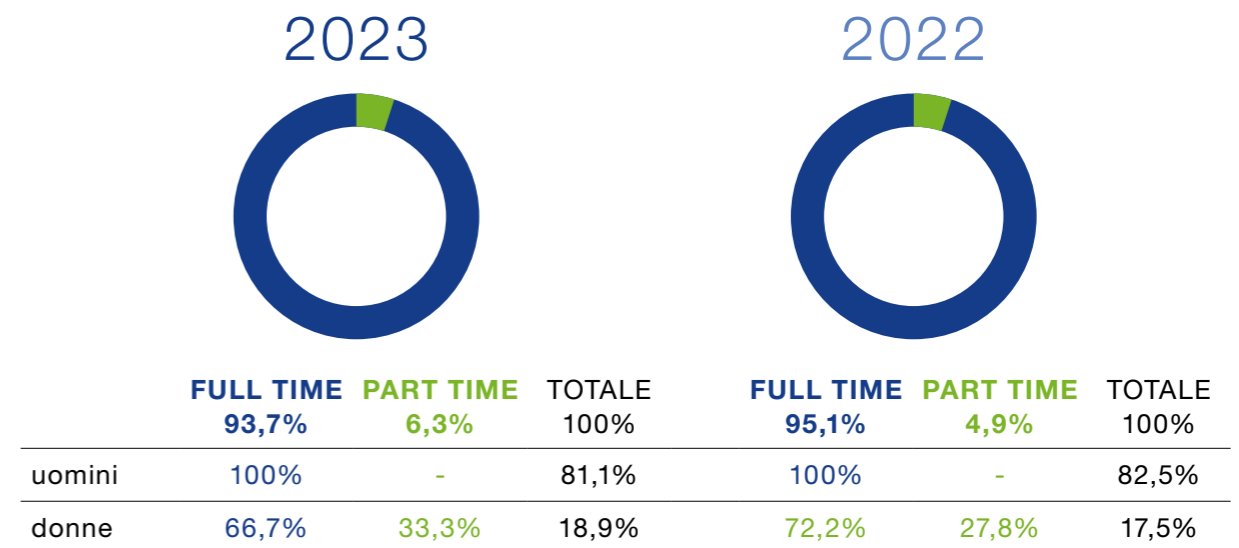
INQUADRAMENTO PER MANSIONE



ORGANICO AZIENDALE PER FASCIA DI ETÀ

	ETÀ	UOMINI	DONNE	TOTALE
2023	<30	12,2%	9,5%	11,7%
	30-50	60%	85,7%	64,9%
	>50	27,8%	4,8%	23,4%
	<b>TOT</b>	<b>81,1%</b>	<b>18,9%</b>	100%
2022	<30	16,5%	5,6%	14,6%
	30-50	60%	94,4%	66%
	>50	23,5%	-	19,4%
	<b>TOT</b>	<b>82,5%</b>	<b>17,5%</b>	100%

TIPOLOGIA DI IMPIEGO PER GENERE





## SUDDIVISIONE DIPENDENTI PER CONTRATTO DI LAVORO



	INDETERMINATO	DETERMINATO	TOTALE	INDETERMINATO	DETERMINATO	TOTALE
	100%	-	100%	98,1%	1,9%	100%
uomini	100%	-	81,1%	97,6%	2,4%	82,5%
donne	100%	-	18,9%	100%	-	17,5%

## ASSUNZIONI E CESSAZIONI

	ASSUNZIONI			CESSAZIONI			
	ETÀ	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
2023	<30	9,1%	25%	13,3%	40%	-	33,3%
	30-50	72,7%	75%	73,4%	60%	100%	66,7%
	>50	18,2%	-	13,3%	-	-	-
	TOT	73,30%	26,70%	100%	83,30%	16,70%	100%
2022	<30	36,3%	-	36,3%	-	-	-
	30-50	36,4%	-	36,4%	50%	100%	60%
	>50	27,3%	-	27,3%	50%	-	40%
	TOT	100%	0%	100%	80%	20%	100%

Si segnala che negli anni di rendicontazione 2022 e 2023 non sono presenti dipendenti ad orario non garantito in organico. Si precisa che i dati sopra esposti sono in headcount, alla fine del periodo di rendicontazione.



# Salute e sicurezza

Impegno continuo per mantenere elevati standard attraverso attività di formazione e prevenzione

Galdi riconosce che il raggiungimento di elevati standard di sicurezza dipende dall'apporto di tutta l'organizzazione e si impegna, per tale obiettivo, alla definizione di un processo di miglioramento continuo in linea con i requisiti della **Certificazione UNI EN ISO 45001:2018**. Aver conseguito la certificazione ISO 45001 dimostra l'impegno dell'organizzazione verso tale tematica. Per attuare tale impegno l'azienda ha definito una Politica della Salute e Sicurezza e implementato diverse procedure interne, tra cui alcune riguardanti il monitoraggio degli infortuni e definito attività di formazione volte a sensibilizzare il personale aziendale a comportamenti responsabili. In Galdi è stato definito e comunicato un organigramma che riporta le figure aziendali responsabili in ambito Salute e Sicurezza e i relativi team dedicati, definendone le mansioni.

**Per l'azienda è fondamentale garantire ai lavoratori, interni ed esterni, impegnati nel perseguire l'attività produttiva di Galdi, un ambiente di lavoro sicuro e consono**, senza rischio alcuno per la propria salute e incolumità. Oltre a seguire gli obblighi di legge in materia, l'azienda, nel rispetto delle indicazioni derivate dalla certificazione, si è dotata di un Manuale avente lo scopo di descrivere il sistema di procedure e controlli, nonché delle figure preposte al controllo delle stesse. L'approccio sistemico garantisce la effettiva possibilità di pianificare le attività, i ruoli e le responsabilità al fine di coinvolgere tutti i responsabili dell'organizzazione nonché degli altri servizi ad essa collegati. Per raggiungere tale obiettivo **l'azienda si dedica a promuovere e consolidare una cultura della salute e sicurezza sul lavoro**, incentivando la consapevolezza sui rischi attraverso risorse adeguate, formazione ed addestramento.

La formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro viene programmata annualmente ed erogata sulla base delle prescrizioni legislative e della particolarità del lavoro svolto da ogni singolo lavoratore. Oltre ai corsi di formazione sono attivi piani di addestramento e formazione mirata sulla base delle mansioni dei singoli individui. Inoltre, per tutti i dipendenti, in ottemperanza al D. Lgs. 81/08, vengono effettuate dal medico competente le visite mediche periodiche obbligatorie, al fine di valutarne l'idoneità lavorativa alla mansione.

**Un'attenta valutazione dei rischi mediante il DVR ha permesso di identificare tutte le possibili fonti di pericolo per i propri collaboratori**, permettendo di implementare le opportune azioni per prevenire, ridurre e, ove possibile, eliminare tali situazioni: dalla gestione appropriata delle sostanze chimiche e dei processi alla corretta conduzione, manutenzione e controllo degli impianti. Ove necessario, vengono coinvolte nel processo figure esterne che supportano l'azienda nell'esecuzione di indagini strumentali volte, ad esempio, alla valutazione dei livelli di rischio per le differenti aree e funzioni aziendali. Conclusa l'analisi gli eventuali rischi riscontrati vengono parametrizzati in una scala di valutazione, allo scopo di identificare l'effettivo livello di rischio e la priorità delle azioni di controllo da intraprendere. **Periodicamente viene rivista l'analisi dei rischi relativa alla salute e sicurezza (DVR)**. L'azienda dispone del Documento Unico di Valutazione dei Rischi da Interferenze (DUVRI). Tale documento viene reso disponibile alle aziende esterne commissionate dall'organizzazione allo svolgimento di attività entro la propria sede.

Lo scopo del documento è quello di **promuovere la cooperazione e il coordinamento tra l'organizzazione e le imprese appaltatrici e/o lavoratori autonomi**. Trattasi di un documento mirato all'individuazione dei rischi da interferenza, alla loro valutazione ed all'individuazione delle misure da adottare al fine di eliminare o ridurre il più possibile tali rischi. Sono stati inoltre definiti protocolli sanitari specifici basati sull'analisi dei rischi, che definiscono la **sorveglianza sanitaria periodica per i dipendenti** in base al livello di rischio ad essi associato, a seconda delle mansioni di ognuno.

Galdi analizza periodicamente gli aspetti relativi a salute e sicurezza mediante incontri a cui partecipano i membri del team di salute e sicurezza. **Periodicamente vengono svolti audit** con l'obiettivo di analizzare nel dettaglio gli aspetti di salute e sicurezza, **individuando i rischi associati e le eventuali azioni correttive da implementare**.

Galdi fornisce dispositivi di protezione individuale (DPI) al personale che opera in aree di lavoro dove sono previsti. I pericoli che rappresentano un rischio di infortunio con conseguenze gravi sono analizzati e annoverati nel DVR e misure di mitigazione sono identificate e messe in atto dai diversi responsabili.

Nelle tabelle a seguire sono riportati i dati degli infortuni dei dipendenti e dei non dipendenti sul triennio 2021-2023. Gli infortuni sono stati calcolati sulla base delle linee guida descritte nel GRI 403-9 e come coefficiente moltiplicativo è stato utilizzato 1.000.000. In particolare, il tasso di infortuni sul lavoro è stato calcolato come numero di infortuni in rapporto alle ore lavorate totali. Il tasso di infortuni gravi annovera gli infortuni sul lavoro con gravi conseguenze, mentre il tasso di decessi comprende il numero di decessi causati da infortuni in azienda. Per tutti gli indici si utilizza lo stesso denominatore e coefficiente moltiplicativo, ovvero 1.000.000.

## INDICI INFORTUNISTICI DIPENDENTI

	2023	2022	2021
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	5,6	25	6,2
Tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)*	-	-	-
Tasso di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	-	-	-

\* Per "gravi conseguenze" si intendono infortuni che portano a un decesso o a un danno da cui il lavoratore non può riprendersi, non si riprende o non è realistico prevedere che si riprenda completamente tornando allo stato di salute antecedente l'incidente entro 6 mesi o che registrano un'assenza maggiore di 6 mesi (180 giorni).

INDICI INFORTUNISTICI NON DIPENDENTI

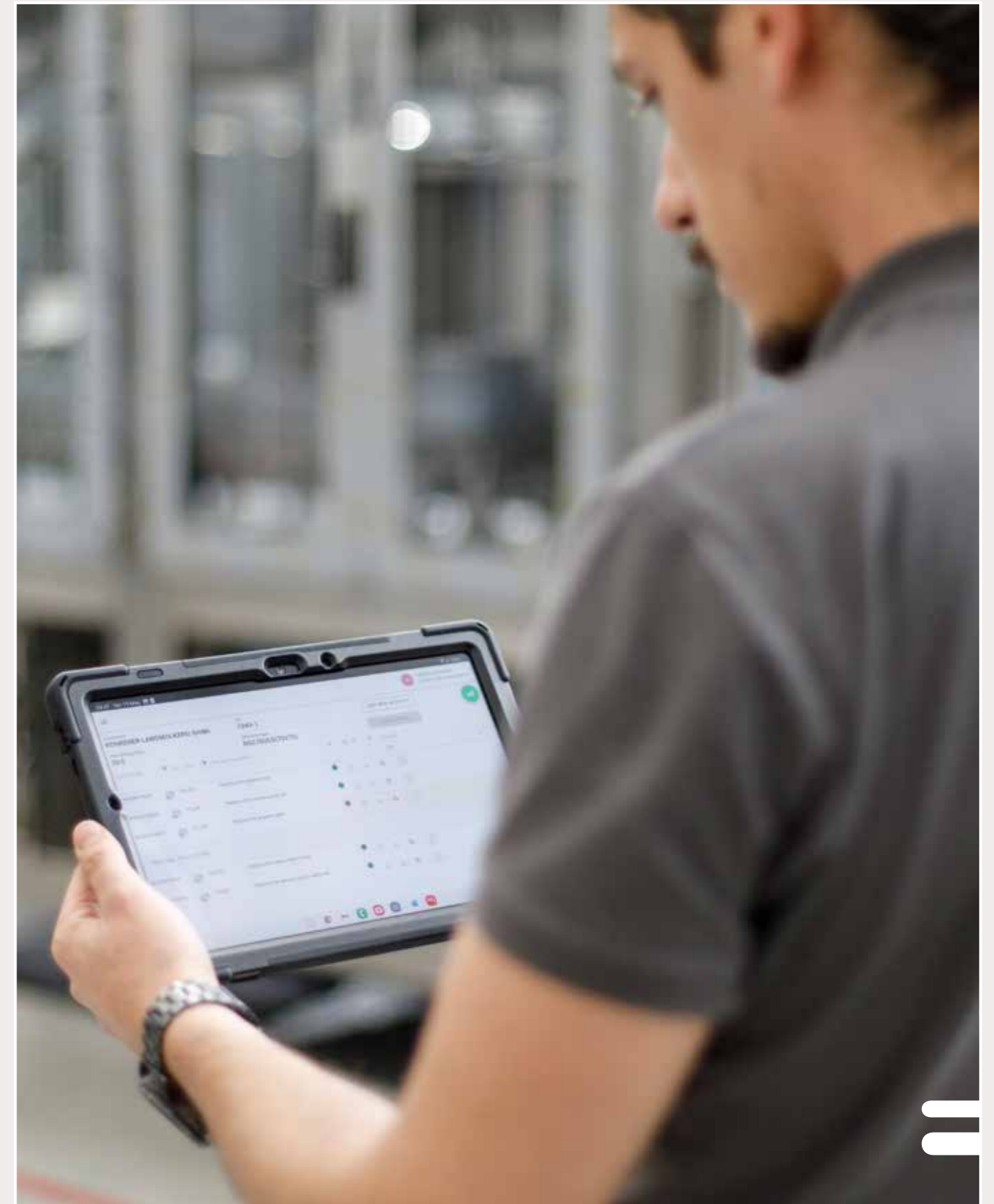
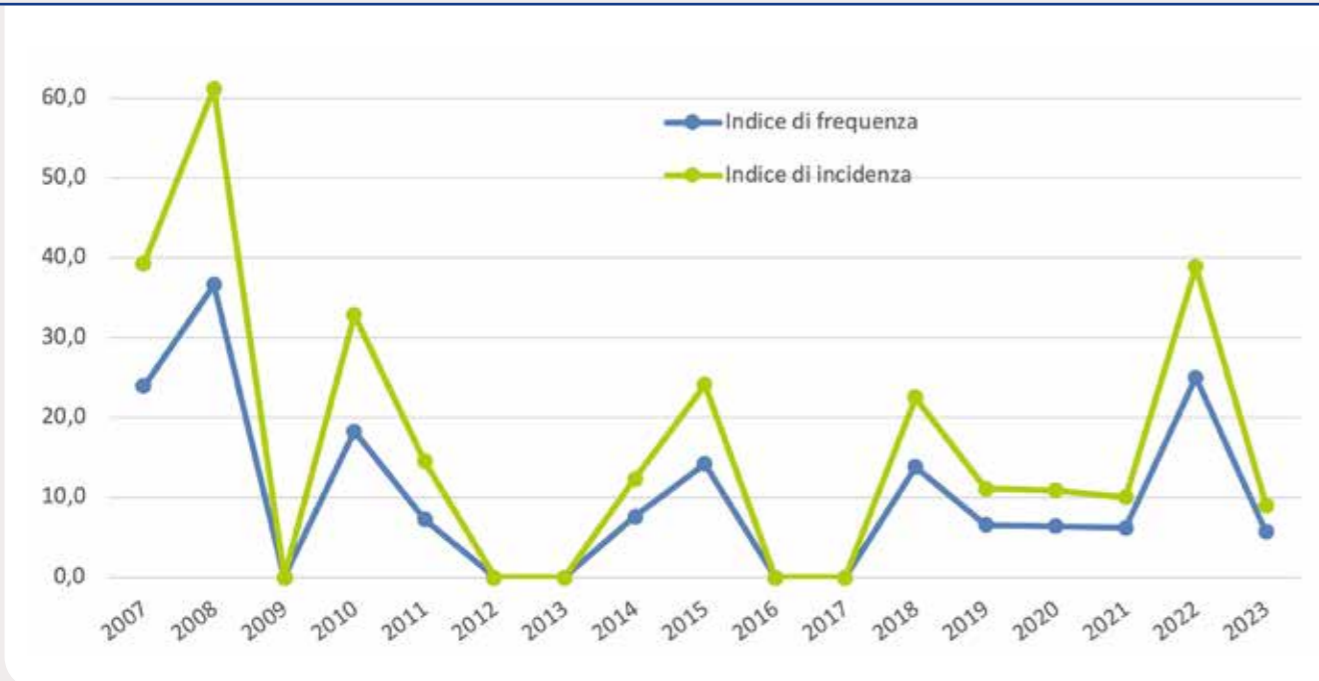
	2023	2022	2021
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	-	-	-
Tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)*	-	-	-
Tasso di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	-	-	-

\* Per "gravi conseguenze" si intendono infortuni che portano a un decesso o a un danno da cui il lavoratore non può riprendersi, non si riprende o non è realistico prevedere che si riprenda completamente tornando allo stato di salute antecedente l'incidente entro 6 mesi o che registrano un'assenza maggiore di 6 mesi (180 giorni).

Si intende precisare che **nel corso del 2023 è avvenuto un unico infortunio sul lavoro che ha comportato 3 giorni persi per infortunio** e le ore lavorate totali per i dipendenti sono state 178.032. **Per i non dipendenti nel 2023 non sono stati registrati infortuni.** Come è possibile osservare dal grafico sottostante, il tasso di frequenza degli infortuni in Galdi ha subito una notevole riduzione tra il 2022 e 2023, pari al 77,5%. Infatti, nel 2023 Galdi ha registrato un solo infortunio rispetto ai 4 dell'anno precedente.

Per quanto riguarda la frequenza degli infortuni con gravi conseguenze ed i decessi risultanti da infortunio, il dato rimane positivamente nullo, segnando complessivamente un trend di miglioramento dei parametri riferiti alla gestione della salute e sicurezza dei lavoratori. Migliorativo risulta essere anche l'indice delle ore perse per infortunio rispetto alle ore lavorate. **Nel 2023 solamente lo 0,01% delle ore lavorate sono state perse a causa di infortuni sul lavoro.**

INDICI DI FREQUENZA E DI INCIDENZA INFORTUNI



# Benefit e welfare per i dipendenti

Galdi promuove un ambiente di lavoro inclusivo e tutela i dipendenti attraverso iniziative di welfare aziendale

Le attività del dipartimento HR riguardano diversi ambiti cruciali per il successo dell'azienda, tra cui favorire le relazioni interne con l'obiettivo di creare un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso, garantire l'accuratezza e la validità delle pratiche amministrative legate al personale garantendo il rispetto delle normative vigenti, attrarre e valutare nuovi profili aziendali con l'obiettivo di selezionare persone che rispecchino i valori aziendali e gestire le attività formative, e valutare l'introduzione di iniziative di welfare aziendale.

**Grazie al Fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa** per i lavoratori dell'Industria metalmeccanica, Metasalute, **i dipendenti di Galdi possono aver accesso a prestazioni mediche sanitarie integrative**, secondo due modalità, assistenza sanitaria diretta e indiretta.

L'iscritto al fondo che decide di sfruttare l'Assistenza Sanitaria Diretta può prenotare la prestazione medica in una delle strutture convenzionate. La copertura a tale fondo decorre a partire dai 5 mesi successivi al periodo di prova. Tutti i dipendenti sono iscritti al Fondo, sia a tempo determinato e indeterminato, con orario full time e part-time.

Oltre al programma di assistenza sanitaria Galdi viene incontro alle esigenze personali dei dipendenti offrendo una serie di benefit come, per esempio, la flessibilità oraria in ingresso e uscita, oppure concedendo ai neogenitori di rientrare a lavoro con soluzioni part-time, in modo da agevolare la stabilizzazione familiare. **Altre iniziative a cui i dipendenti possono avere accesso includono:**



Formalizzazione di un **accordo aziendale di Smart Working** per tutte quelle posizioni aziendali compatibili. Tale policy prevede la possibilità di svolgere la propria mansione da remoto per 1 giorno alla settimana. Per il 2024 l'azienda prevede l'ampliamento dello Smart Working per i dipendenti che per situazioni familiari, ad esempio distanza dal luogo di lavoro, problemi di salute potrebbero averne l'esigenza;



Il rinnovo 2021 – 2024 del CCNL Metalmeccanico Industria ha confermato l'**erogazione di 200 euro annui di flexible benefit**, la somma è fruibile tramite il portale informatico Galdi4U introdotto dall'azienda per permettere ai dipendenti (con un'anzianità lavorativa di almeno 3 mesi) di accedere a varie **convenzioni, sconti, gift cards, viaggi ed altre offerte** mirate ad agevolare l'acquisto di beni e servizi. In aggiunta a questa premialità, nel 2023 **è stata erogata una somma in denaro extra per tutti i dipendenti**, usufruibile sempre attraverso la piattaforma Galdi4U (Natale). Infine, sulla base del tempo di permanenza in azienda, durante il 2023, per alcuni dipendenti è stato erogato un ulteriore contributo economico;



Gli **uffici** aziendali sono concepiti come un open space con scrivanie intercambiabili e sale riunioni tecnologiche. Una riconfigurazione concettuale e funzionale per **creare occasioni per la condivisione di idee e incrementare la collaborazione tra figure diverse**;



Proposta di **incontri informativi** su argomenti non legati essenzialmente all'ambito lavorativo, **per sensibilizzare dipendenti e famiglie su tematiche emergenti** o di rilevante importanza;



Possibilità di partecipare a **eventi organizzati presso la sede aziendale** aperti al territorio e comunità locale;



**Agevolazioni e convenzioni** presso strutture del territorio messe a disposizione dall'Associazione **Confindustria Veneto Est**;



Nel corso degli anni Galdi ha attivato **numerose convenzioni con esercenti del territorio**. Tra queste i servizi di lavaggio dell'autovettura, cambio pneumatici, carrozzeria ed autofficina nei pressi dell'azienda a prezzi agevolati. Ulteriormente, alcuni fornitori abituali di Galdi riconoscono una percentuale di sconto dedicata ai collaboratori diretti, come per esempio nella prenotazione di viaggi vacanza presso l'agenzia di viaggi con cui l'azienda ha instaurato una collaborazione duratura nel corso degli anni;



Pink Park, un **parcheggio riservato alle future mamme o neomamme** che rientrano al lavoro ed Easy Park, un **parcheggio riservato a coloro che hanno una temporanea necessità di parcheggio agevolato** nei pressi dell'ingresso.



Come azienda orientata al benessere aziendale dei propri collaboratori, Galdi ha scelto nel 2019 di avviare il percorso di certificazione "Family Audit". Questo strumento promosso dalla Provincia Autonoma di Trento e ora esteso a livello nazionale è finalizzato a certificare l'impegno di un'organizzazione pubblica o privata nell'adozione di **misure volte a favorire la conciliazione vita e lavoro, le pari opportunità e, più in generale, il benessere organizzativo tra i propri collaboratori.**

Nel 2023, al termine del percorso triennale, Galdi ha conseguito la **certificazione Family Audit Executive** e ha deciso di proseguire con il triennio di mantenimento che prevede ancora una volta un audit annuale per il rinnovo della certificazione.

Galdi è orgogliosa di fare parte delle 401 aziende private certificate "Family Audit" in Italia.

**L'adesione allo standard ha portato negli ultimi anni all'implementazione di iniziative di work-life balance sviluppate attraverso il coinvolgimento diretto del comitato interno Family Audit, composto dai collaboratori dell'azienda.**

Il comitato opera come portavoce delle proposte e dei suggerimenti provenienti da tutta la popolazione aziendale e come referente con il Gruppo Direzionale per la definizione delle scelte operative. Tra le azioni concrete implementate negli anni: **flessibilità oraria, convenzioni con attività commerciali del territorio, iniziative dedicate al benessere dei collaboratori e dei loro famigliari, opportunità di formazione e sviluppo professionale e non.**

## GALDI VILLAGE - BISTROT

L'attenzione verso la salute e il benessere dei lavoratori passa anche attraverso l'alimentazione, per questo uno dei requisiti del Bistrot aziendale, sin dalla fase di progettazione del Galdi Village, era una cucina che permettesse la preparazione e cottura in loco di tutti i pasti riservati ai dipendenti e ai visitatori di Galdi. **Il fornitore del servizio è allineato alle direttive aziendali, predisponendo un menù variegato e attento alle indicazioni nutrizionali, nonché alle particolari necessità alimentari di alcuni dipendenti.** Tutti i dipendenti hanno accesso al Bistrot, con possibilità di acquisto del pasto a tariffa agevolata. Per gli studenti che svolgono un periodo di stage obbligatorio/curriculare (sia di scuola superiore sia dell'università) viene definito un progetto formativo in collaborazione con il loro tutor scolastico/universitario e viene data loro la possibilità di usufruire della mensa aziendale gratuitamente per le giornate in cui sono presenti in sede. **Nel 2023 è stata introdotta in azienda la piattaforma Too Good to Go**, nata in Danimarca nel 2015 e ad oggi la principale app anti-spreco di cibo in Europa. Grazie a questa iniziativa è stato possibile da settembre 2023 "salvare" dallo spreco 83 pasti.



## GALDI VILLAGE - AREA FITNESS

Galdi ha a cuore il benessere psicofisico dei propri dipendenti e proprio per questo mette a loro disposizione un'Area Fitness all'interno del Galdi Village. L'Area Fitness è a libero accesso e sono proposti dei corsi da parte dell'azienda, come ad esempio pilates, functional training e un percorso basato sulla pratica Mindfulness, che permettono di allenare mente e fisico a chiunque ne senta la necessità.

**Nel 2023 è stata ampliata la fascia di apertura della palestra, con l'apertura al mattino nella fascia oraria che va dalle 07:30 alle 09:00. Nella fascia di orario centrale (12:00-14:00) per due giorni a settimana è presente un Personal Trainer** che accompagna le persone in percorsi personali specifici o a corpo libero con il corso di Pilates/Posturale. Sempre per due giorni a settimana, nella fascia serale (17:15-18:45) è presente un Personal Trainer dedicato ad attività Functioning, personalizzate secondo le esigenze delle persone.

Attraverso un questionario interno sono stati proposti e valutati dei progetti aggiuntivi, legati al tema del benessere personale. In media, durante tutto l'anno, le persone che hanno frequentato la palestra sono state 8. Il progetto Mindfulness, iniziato nel 2022 per offrire una proposta alternativa al classico allenamento in area fitness è stato rinnovato nel 2023, con un gruppo di persone affiatato (in media 7 persone) che ha continuato il progetto con il trainer. **È attivo anche il progetto back-school, una scuola che insegna tutto quello che serve per prevenire e curare il mal di schiena, la lombalgia e la cervicgia.** Per agevolare la partecipazione di più persone, con i responsabili di dipartimento, si sono studiate le fasce orarie più consone, definendo i gruppi di partecipazione adeguandone gli orari di fruizione. Hanno aderito 25 persone, tra i vari dipartimenti.

Il progetto si componeva di 6 lezioni totali (4 di teoria e 2 di pratica). I contenuti delle lezioni sono stati resi disponibili ai partecipanti per poter continuare la pratica anche a casa, o durante gli orari di apertura dell'Area Fitness.

### obiettivo 2024

- Aumentare le iscrizioni all'area fitness
- Rinnovare le attrezzature per diversificare la proposta della palestra
- Riproporre corsi dedicati al benessere dei dipendenti
- Acquistare un tavolo da ping-pong aggiuntivo per le attività ricreative in pausa pranzo



# Formazione e sviluppo del capitale umano

Galdi da sempre vede nella formazione un elemento imprescindibile per una buona conduzione aziendale

Galdi dispone di una **procedura dedicata per la gestione dei processi relativi alle risorse umane e di un Codice Etico, pubblicato sul sito web aziendale, che declina l'impegno dell'azienda nei confronti dei lavoratori e della tutela dei diritti umani fondamentali**. All'interno del Codice Etico aziendale, Galdi declina il proprio impegno in ambito HR in merito ai seguenti aspetti:

- Rispetto delle normative vigenti in materia di orari di lavoro, assicurando che gli stessi siano conformi alle leggi del Paese in cui opera. L'azienda si impegna affinché siano rispettate le esigenze dei lavoratori in tutte le fasi del loro rapporto di lavoro, comprendendo le varie sfaccettature della vita come maternità, paternità e questioni di salute personale e familiare.
- Impegno a garantire una remunerazione adeguata, almeno pari al salario minimo nazionale obbligatorio, per garantire che i dipendenti siano ricompensati in modo equo per il loro contributo, a seconda dei livelli, delle competenze e delle responsabilità di ognuno.
- Garantire il diritto alla libera associazione in organizzazioni sindacali, riconoscendo il valore fondamentale del diritto individuale sancito dalle principali convenzioni internazionali e dalle normative nazionali.
- Non utilizzare né favorire il lavoro minorile. Sono definite lavoro minorile tutte le forme di lavoro svolte da minori al di sotto di un'età minima stabilita per legge, che può variare da Paese a Paese;

- Non fare utilizzo di alcuna forma di lavoro forzato, lavoro obbligato e astenersi da qualsiasi comportamento che ricorra a minacce, uso della forza e/o a qualsiasi forma di coercizione, sequestro, intimidazione, ritorsione o abuso di potere al fine dello sfruttamento di qualsiasi persona;
- Evitare qualsiasi forma di discriminazione basata sull'età, l'origine etnica e razziale, la nazionalità, opinione politica, religione, sesso, appartenenza ai sindacati e stato di salute.

L'azienda valuta le performance di tutti i dipendenti, in collaborazione con i vari responsabili e con la direzione per definire eventuali sviluppi interni. Al momento il processo risulta parzialmente formalizzato e l'obiettivo del 2024 sarà quello di formalizzarlo attraverso un processo strutturato.

**Nell'ambito del progetto "Chimica Positiva", nel 2023 l'azienda ha svolto un'analisi di soddisfazione interna** intervistando, in modo anonimo, i dipendenti attraverso un sondaggio focalizzato su due macro-aree rilevanti: il livello di soddisfazione e coinvolgimento e il livello di maturazione di Galdi vista come organizzazione positiva. Successivamente, i risultati raggiunti sono stati condivisi con tutti i dipendenti.

La survey ha evidenziato le aree prioritarie su cui concentrarsi nel 2024 per migliorare i processi interni, con focus particolare sul processo di feedback e relazione tra il responsabile e il proprio team e i percorsi di crescita e sviluppo. **Nel 2024 ci si pone l'obiettivo di elaborare delle linee guida per l'autoanalisi e per il colloquio One-to-One** e a questo scopo sarà erogata della formazione al team dei responsabili.



Galdi da sempre vede nella formazione un elemento imprescindibile per una buona conduzione aziendale, l'importanza della crescita, non solo del brand, ma anche delle persone che vi lavorano quotidianamente, è un obiettivo che ogni anno viene raggiunto e che continuerà anche nel 2024.

La categoria che ha usufruito di un numero medio di ore di formazione più elevato è stata quella degli impiegati. In media gli uomini hanno effettuato 16,6 ore di formazione, contro le 30,9 delle donne. Complessivamente i lavoratori hanno svolto 19,3 ore medie di formazione nel 2023.

ORE DI FORMAZIONE MEDIA

	2023			2022		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
operaio	12,3	-	12,3	16,2	-	16,2
impiegato	20,3	30,9	23,8	31,1	21,7	28,3
quadro	20,2	-	20,2	25	-	25
dirigente	8	-	8	32	-	32
apprendista	-	-	-	180	-	180
TOTALE	16,6	30,9	19,3	25,9	21,7	25,2

Nel corso del 2023 Galdi ha investito nel potenziamento delle competenze del suo personale, offrendo un totale di **2.144 ore di formazione**, suddivise in 233 ore di formazione obbligatoria per tematiche di salute e sicurezza e 1.911 ore di formazione non obbligatoria.

Si segnala che nel corso del 2023 solamente il **10,8% della formazione** erogata ha riguardato formazione obbligatoria in materia di **salute e sicurezza**, a testimonianza del fatto che l'azienda investe in formazione anche non strettamente obbligatoria per legge. **Le restanti ore** formative svolte hanno riguardato formazione on the job e altre tipologie di formazione trasversale, come ad esempio **formazione sulle soft skills, formazione linguistica** svolta a gruppi per la lingua inglese, formazione in ambito **sostenibilità**, formazione a tutti i dipendenti sulla **sicurezza informatica**, sull'**utilizzo di strumentazione di lavoro specifica** per alcune aree aziendali.

Inoltre, riguardo alla tematica della sostenibilità l'azienda ha partecipato a **tavoli di discussione e alla Settimana della Sostenibilità**, organizzata da Confindustria Veneto Est, in cui ha parlato delle iniziative che implementa in azienda. **L'azienda offre opportunità di sviluppo professionale sia internamente che esternamente.** Il totale delle ore di formazione erogate, espresse come dato percentuale sulle ore lavorate, risulta essere dell'1,2% nel periodo di rendicontazione, ovvero l'anno 2023.

DESCRIZIONE INDICATORE

	2023	2022
Percentuale ore di formazione obbligatoria sul totale	10,9%	14,2%
Percentuale ore di formazione non obbligatoria sul totale	89,1%	85,8%

Per formazione obbligatoria si intende formazione in materia di salute e sicurezza ai sensi del D.lgs 81/08. Le ore di formazione obbligatoria sono state erogate a 25 dipendenti con inquadramento e funzione diversa.

I corsi svolti hanno riguardato i seguenti argomenti:

- Corso sicurezza modulo base e specifico (basso / alto rischio) e relativi aggiornamenti;
- Corso per lavori elettrici PES PAV PEI;
- Corso preposti (tecnico service);
- Corso aggiornamento carrellisti;
- Corso aggiornamento primo soccorso;
- Corso lavori in quota;
- Corso aggiornamento RLS (rappresentante lavoratori sicurezza).

Inoltre, tutti i nuovi assunti partecipano il primo giorno di inserimento ad un incontro informativo sulla sicurezza interna all'azienda.

Per l'anno 2024, l'azienda si prefigge i seguenti obiettivi nell'ambito della formazione:

- Formazione ESG a tutti i dipendenti;
- Formazione su intelligenza emotiva e su come fornire e gestire i feedback (rivolto al team dei responsabili);
- Formazione specifica sull'utilizzo dei software e tecnologie legati al miglioramento dei processi;
- Formazione linguistica a gruppi per lingua inglese;
- Formazione di refresh su Lean manufacturing e ottimizzazione flussi produttivi per l'area produzione;
- Formazione educazione finanziaria.

L'azienda si pone inoltre l'obiettivo di porre attenzione a chi nel 2023 ha effettuato un numero di corsi di formazione minore rispetto ad altri colleghi, erogando per questi collaboratori e aree aziendali un maggior numero di ore di training e affiancamento.

# Sostegno e valorizzazione territorio

L'impegno di Galdi per il territorio: sostenibilità, crescita e impatto positivo nella comunità

La dimensione sociale della sostenibilità si traduce anche nel rapporto che un'impresa ha con il proprio territorio, sul quale genera un impatto economico, sociale e ambientale. Da sempre Galdi mantiene il suo impegno verso il territorio dando **sostegno diretto e indiretto a progetti, realtà e attività impegnati nei temi sociali e che operano a favore della Comunità**. Come descritto all'interno del proprio Statuto Societario, la IV finalità di beneficio comune fa espresamente riferimento all'attenzione e all'impegno che Galdi pone verso il proprio territorio.

L'azienda crede fortemente che contribuire allo sviluppo e alla crescita della comunità in cui opera sia un valore aggiunto fondamentale nel percorso di sostenibilità dell'azienda. Per tale motivo, generare un impatto positivo diventa di fondamentale importanza nel percorso di crescita e sviluppo dell'impresa. Di seguito, si riporta una tabella riassuntiva dei partecipanti in presenza ed online degli eventi ed iniziative per il territorio a cui l'azienda ha aderito o direttamente organizzato.

## VISITE SCOLASTICHE



200 studenti  
21 insegnanti

## UNIVERSITÀ



33 studenti  
3 accompagnatori

## EVENTI (sostenibilità e digitale)



508 partecipanti

## PROGETTO "ECO-RETE SOSTENIBILE BY RICREARTI"

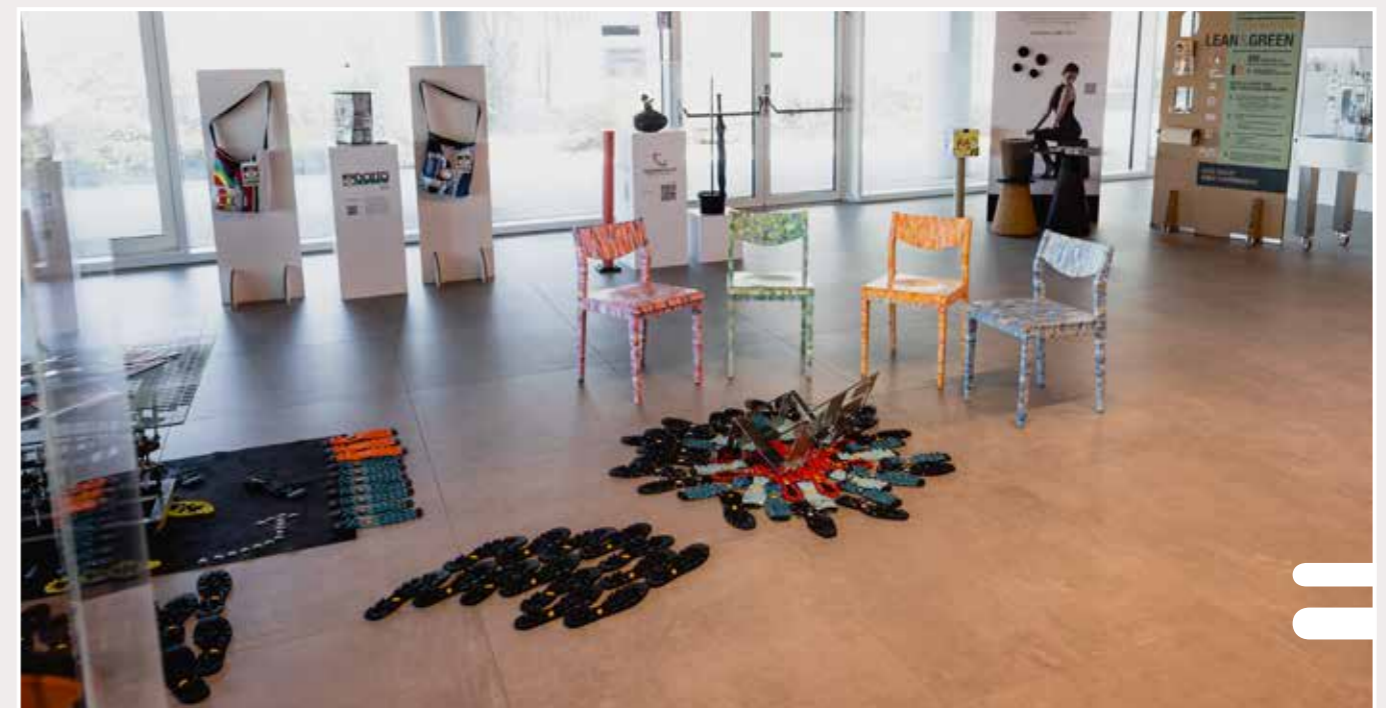
Il progetto "Eco-Rete sostenibile", rivolto alle aziende associate a Confindustria Veneto Est, è ideato e realizzato da Ricrearti al fine di **coniugare il mondo dell'arte, del sociale e dell'industria secondo una prospettiva innovativa**. Il progetto mette in rete aziende sensibili a queste tematiche proponendo il riutilizzo incrociato degli scarti affinché possano diventare nuove risorse tradotte in oggetti artistici, artigianali o funzionali. **Una nuova prospettiva che si pone in linea con l'Agenda 2030 dell'ONU**.

Le potenzialità di questo sistema consentono di creare oggetti sempre diversi tra loro. L'Eco-Rete è un'opportunità per creare una sinergia trasversale tra gli imprenditori, promuovendo la "cultura d'impresa". Per la realizzazione dei prototipi, Ricrearti ha coinvolto alcune Associazioni ed enti del territorio che si occupano di accogliere persone a vario titolo svantaggiate.

**È un progetto di formazione nell'ambito del quale si dà vita a nuove creazioni utilizzando elementi non più necessari per la produzione aziendale**, ma anche materiale di comunicazione desueto come cataloghi, brochure, pvc di affissioni pubblicitarie.

Galdi ha partecipato al progetto, che è stato esposto per la prima volta in occasione della **Settimana della Sostenibilità di Confindustria Veneto Est** nel 2022. Al termine dell'evento, l'esposizione è divenuta itinerante in alcune delle aziende partecipanti. **Galdi ha deciso di partecipare attivamente al progetto, ospitando presso il Galdi Village una tappa del tour** che si è svolto nel 2022/2023, in linea con quanto descritto all'interno della IV finalità di beneficio comune:

Promuovere la cultura del bello e della bellezza, anche garantendo il sostegno a iniziative culturali e sociali, e la valorizzazione del territorio



Galdi ha ospitato la mostra tra gennaio e maggio, organizzando diverse visite scolastiche ed eventi.



## PROGETTI CON LE SCUOLE DEL TERRITORIO

Da sempre Galdi crede nella contaminazione e nello scambio di idee, esperienze e competenze come momenti di crescita personale e professionale. **L'organizzazione ha aperto le proprie porte alle scuole, con visite guidate in azienda, partecipando attivamente a progetti che hanno coinvolto gli studenti e collaboratori aziendali e ospitando eventi al Galdi Village.** Nel 2023, Galdi ha ospitato visite di scuole medie e superiori con finalità di orientamento e con l'obiettivo di far comprendere il tema della sostenibilità e il funzionamento dell'azienda. In totale, gli studenti partecipanti sono stati 200, appartenenti a tre Istituti del territorio.



### GIRLS CODE IT BETTER

Per il secondo anno scolastico consecutivo, nel 2023-2024, Galdi ha aderito al progetto Girls Code It Better: un **club di creatività digitale e imprenditorialità con l'obiettivo di avvicinare le ragazze delle scuole superiori alle competenze STEM**, considerate ancora oggi principalmente maschili. L'azienda ha deciso di supportare il nuovo Club che si è creato al Liceo scientifico Marcantonio Flaminio di Vittorio Veneto (TV), al quale hanno aderito 18 ragazze delle classi terze, quarte e quinte. Galdi ha affidato alle ragazze un progetto su cui lavorare, con l'obiettivo di avvicinare le partecipanti alla progettazione e creazione attraverso le tecnologie, fino all'attività di realizzazione. A maggio 2023, le ragazze che hanno partecipato al Club durante l'Anno Scolastico 2022-2023 hanno presentato all'azienda l'output del loro lavoro. Attraverso un laboratorio di sviluppo, le partecipanti hanno affrontato una sfida stimolante: raccontare, in particolare ai giovani, il ciclo di vita del Gable Top, insieme al lavoro quotidiano di Galdi. Il risultato è stata la progettazione virtuale di un percorso espositivo esperienziale, in cui la hall del Galdi Village si trasforma in uno spazio espositivo diviso in 6 aree tematiche, ognuna delle quali corrisponde a una fase della vita del Gable Top: dalle foreste FSC, da cui proviene la carta di composizione dei contenitori, al ciclo delle confezioni dopo il consumo. La progettazione non si è fermata solo allo spazio, ma è stata anche di contenuto con video e giochi interattivi.



### OLIMPIADE DEI TALENTI MECCATRONICI

Giunta alla sua settima edizione nel 2022-2023, l'Olimpiade dei Talenti Meccatronici è una **competizione a squadre nata per stimolare l'ingegno e sviluppare competenze interdisciplinari, nonché l'attitudine al lavoro di gruppo**. Rivolto agli istituti tecnici e professionali, il progetto è promosso dal Gruppo Metalmeccanico di Confindustria Veneto Est. Il percorso ha coinvolto oltre 100 studenti di 13 Istituti tecnici e professionali di Padova e Treviso e dell'ITS Meccatronico Veneto.

A fine marzo 2023 gli studenti hanno presentato i progetti su cui hanno lavorato ad una giuria di imprenditori e tecnici, a seguito della quale sono stati proclamati i tre team vincitori. Galdi continua a dare il suo contributo al progetto collaborando alla progettazione e come membro della giuria di valutazione. L'azienda ha aderito anche all'ottava edizione dell'Olimpiade dei Talenti Meccatronici, avviata a novembre 2023 e che si concluderà a marzo 2024.



### EUREKA! FUNZIONA!

Durante l'anno scolastico 2022-2023 il progetto "EUREKA! FUNZIONA!", promosso da Federmeccanica con finalità di **orientamento alla cultura tecnica e scientifica**, è arrivato alla sua undicesima edizione. Il progetto assume la forma di un **contest attraverso cui i bambini hanno il compito di ideare, progettare e costruire un vero e proprio giocattolo**, a partire da un kit fornito da Federmeccanica contenente vari materiali. A questa iniziativa, rivolta ai bambini delle classi terze, quarte e quinte delle scuole elementari, Galdi ha partecipato attraverso la valutazione dei progetti finali proposti dagli studenti dell'Istituto Comprensivo di Paese (TV). Hanno partecipato al progetto 83 studenti e maestre delle Scuole Pravato e Treforni. L'azienda parteciperà al progetto anche per l'annualità 2023/2024 e il tema con cui i ragazzi dovranno confrontarsi sarà la meccanica.

### VOCI D'IMPRESA

Progetto di Confindustria Veneto Est, Voci d'impresa raccoglie **testimonianze femminili e maschili di imprenditori, manager e tecnici impegnati in tutte le aree aziendali**, al fine di far comprendere agli studenti cosa fa un'impresa, cos'è un'organizzazione aziendale, come si realizza un prodotto, cosa significa industria 4.0 e molto altro.

**Un'esperienza che si rivela fondamentale nell'orientamento dei ragazzi verso la scelta di percorsi scolastici e professionali.** Nell'ambito del progetto, a dicembre 2023, Galdi ha ospitato in visita 41 studenti di due classi dell'Istituto Tecnico Economico Statale Riccati-Luzzatti, una ad indirizzo tecnico e l'altra del Liceo, con l'obiettivo di far conoscere l'organizzazione aziendale e far comprendere come internazionalizzazione, sostenibilità e digitalizzazione stiano impattando sulle funzioni aziendali.

### INFORMATION TECHNOLOGY E PROJECT MANAGEMENT

Il progetto "Information Technology e Project Management" è promosso dal Club BIT di Confindustria Veneto Est, una comunità di IT manager di aziende manifatturiere, con l'obiettivo di **accrescere attraverso occasioni di formazione, confronto e condivisione, la rete di conoscenze informatiche nelle aziende del territorio, con una collaborazione costante con il mondo della scuola.** Il progetto, conclusosi a maggio 2023, ha coinvolto tre scuole del territorio di Treviso e Padova: il Liceo scientifico Newton-Pertini (Camposampiero, PD), il Liceo Scientifico Leonardo Da Vinci (Treviso) e il Liceo Scientifico Giorgione (Castelfranco Veneto).

Si tratta di un **percorso educativo-esperienziale per gli studenti, i quali hanno la possibilità di sviluppare competenze trasversali e ricevere una formazione specifica sulla metodologia del project management**, sviluppando un project work in ambito IT con committenza e tutorato esterno alla Scuola.

Galdi, rappresentata dal suo Team di Information Technology, ha partecipato come tutor esterno per i ragazzi, seguendoli nelle varie fasi del progetto.

Per l'edizione 2023/2024 partecipa al progetto l'Istituto Giorgione di Castelfranco con 2 classi per un totale di 14 studenti. Il progetto si concluderà a maggio 2024 con una giornata finale di presentazione dei lavori da parte degli studenti.



## EVENTI IN AMBITO SOSTENIBILITÀ

Il personale di Galdi è attivamente coinvolto nell'organizzazione e gestione di eventi che hanno al centro cultura, sostenibilità e innovazione. Nel corso del 2023, il **Galdi Village ha ospitato diversi convegni ed eventi di formazione collaborando con diversi organizzatori**, ed il già citato progetto "Girls Code It Better". I temi principalmente trattati hanno spaziato dalla parità di genere e innovazione femminile, alla sostenibilità ed economia circolare, fino alle tecnologie digitali. Tra gli eventi a cui Galdi ha partecipato si citano i seguenti:

### ANGELS4WOMEN

Il convegno ha trattato il tema delle donne nel mondo del lavoro, ovvero come esse stiano innovando il mondo delle imprese e degli investimenti.

### REGOLAMENTO IMBALLAGGI E IMPATTO PER LA FILIERA DEL PACKAGING

L'evento è stato incentrato sul "Regolamento imballaggi" pubblicato dalla Commissione Europea il 30 novembre 2022.

### SOSTENIBILITÀ E BENEFICIO COMUNE: IL TERRITORIO SI RACCONTA

L'obiettivo della giornata è stato quello di far conoscere alla comunità locale alcune aziende del territorio impegnate nel tema della sostenibilità. In concomitanza si è svolta l'inaugurazione della tappa presso Galdi della mostra "Eco-rete sostenibile by Ricrearti".

### L'ECONOMIA CIRCOLARE DEL PACKAGING: RIUSO VS. RICICLO?

Galdi ha partecipato all'iniziativa di formazione, organizzata da UniSMART, portando le proprie esperienze ed expertise in materia.

### SETTIMANA DELLA SOSTENIBILITÀ

L'evento di Confindustria Veneto Est, incentrato alla sostenibilità di impresa, ha potuto contare sull'intervento di un membro del team di Galdi che ha portato all'attenzione dei partecipanti le iniziative e misure legate al welfare aziendale.

### GENERIAMO CULTURA

Galdi ha organizzato a novembre l'evento GENERIAMO cultura dietro iniziativa di Federmeccanica. L'evento ha voluto essere un incontro di formazione ed informazione contro la violenza sulle donne.

## PROGETTI CON LE UNIVERSITÀ DEL TERRITORIO

La partecipazione come testimonial ad eventi e lezioni Universitarie è un'occasione per confrontarsi con punti di vista sempre nuovi e differenti su tematiche attuali nelle aziende. Con questo obiettivo, nel 2023, **Galdi ha ospitato 33 studenti dell'Università Ca' Foscari di Venezia, appartenenti al corso di laurea in International Management e a vari corsi magistrali**. Lo scopo di queste visite è stato far scoprire aziende Made in Veneto dinamiche, innovative e attente al territorio.



## EVENTI IN AMBITO DIGITALE: DIGITALmeet "DONNE E STEM" E "CHATGPT E INTELLIGENZA ARTIFICIALE GENERATIVA"

L'incontro ha trattato i temi della **parità di genere all'interno dell'ambito lavorativo tecnologico-scientifico** e l'utilizzo nelle aziende di ChatGPT con riferimento alle potenzialità che ne derivano.



## VISITE IN AZIENDA

Nel 2023 il Galdi Village ha aperto le proprie porte anche a visite guidate, come quella del Gruppo di Sostenibilità di Confindustria Veneto Est. L'incontro ha riguardato il contatto con **realità imprenditoriali provenienti da settori diversi con l'obiettivo di creare occasioni di confronto per il miglioramento condiviso in termini di sostenibilità aziendale**. Un programma di attività per sviluppare nelle aziende e sul territorio cultura e consapevolezza relativa ai temi della sostenibilità. Un progetto che mette insieme diversi attori delle Province di Treviso, Padova, Venezia e Rovigo, creando network di valore tra enti, aziende e istituzioni. Un'occasione di confronto e scambio di know how tra imprese: perché le buone pratiche e la sostenibilità vanno condivise!



# 06

## Attenzione per l'ambiente

# Un impegno quotidiano

Promuoviamo la sostenibilità in ogni ambito aziendale: questo è l'approccio green di Galdi

Il miglioramento continuo è un principio fondamentale in Galdi, soprattutto quando si tratta del proprio impatto ambientale. **L'impegno nel cercare di fare luce sulle proprie performance ambientali si rispecchia nell'adesione alle linee guida della UNI EN ISO 14001:2015, certificazione di cui l'azienda è detentrica.**

Il percorso verso la sostenibilità è sfidante, ciononostante è doveroso impegnarsi per la salvaguardia del Pianeta, adottando contromisure per limitare il proprio impatto. **Galdi ha l'obiettivo di migliorare il proprio impatto ambientale anche nei piccoli gesti quotidiani che si rivelano fondamentali sul lungo periodo.**

Nell'ambito della sua attività, l'Azienda si impegna ad utilizzare con responsabilità tutti i materiali grezzi, di lavorazione associati, di confezionamento e semi fabbricati attraverso un impegno che si traduce in una selezione attenta delle materie prime e nell'adozione di processi produttivi efficienti, volti a minimizzare lo spreco.

L'azienda dispone di un Politica Ambientale e l'impegno nei confronti dell'ambiente è enunciato inoltre all'interno del proprio Codice Etico e nella seconda finalità di beneficio comune inserita all'interno dello Statuto Societario.

Di seguito è possibile visionare la panoramica 2023 dei principali indicatori legati alle performance ambientali di Galdi.

**100%** dell'**energia elettrica** acquistata dalla rete deriva **da fonti rinnovabili**

**33,6%** dell'energia totale utilizzata all'interno dell'organizzazione è autoprodotta, grazie all'installazione di **pannelli fotovoltaici**

**100%** delle **emissioni** di CO<sub>2</sub> derivanti dall'utilizzo del gas naturale **vengono compensate** attraverso il fornitore di energia

**100%** dell'**acqua** utilizzata nel Galdi Village **torna alla falda acquifera nelle stesse condizioni in cui è stata prelevata**, grazie ad un sistema di fitodepurazione

**107,8 t di CO<sub>2</sub>e** per emissioni dirette di CO<sub>2</sub> (scope 1)

**59,8%** di rifiuti generati **destinati a potenziale recupero**

# Gestione dell'energia

La digitalizzazione svolge un ruolo fondamentale nella gestione attiva dell'energia e nell'efficienza degli edifici. **L'integrazione di dispositivi smart negli impianti elettrici e l'utilizzo di software di gestione dell'energia consente di migliorare l'efficienza energetica dei processi aziendali.** Per questo motivo, Galdi nel corso del 2023 ha installato un sistema di power management con l'obiettivo di:

- Monitorare l'utilizzo dell'energia negli edifici con un monitoraggio dei consumi giornaliero ad intervalli di 15 minuti;
- Rilevare proattivamente il consumo di energia "anomala";
- Ridurre i costi dell'energia e raggiungere degli obiettivi di sostenibilità.

Il software scelto è stato quello di Schneider Electric. Le fonti energetiche utilizzate all'interno dell'organizzazione sono rappresentate da energia elettrica,

utilizzata per il processo produttivo e negli uffici, gas metano utilizzato per il riscaldamento nei mesi invernali e gasolio e benzina utilizzati per l'alimentazione degli automezzi aziendali.

La tabella seguente riporta il consumo energetico interno dell'organizzazione in Gigajoule per gli anni 2021, 2022 e 2023, suddiviso per categoria. I dati includono il consumo di gas naturale, benzina, diesel e l'energia elettrica acquistata dalla rete, nonché l'energia elettrica autoprodotta.

**Nel complesso, il consumo totale di energia interna è diminuito nel corso dei tre anni considerati, e nel 2023 è diminuito del 2,5% rispetto al 2022.**

Il gas naturale ha visto un calo nel 2023, con una riduzione complessiva dal 2021 del 18,1%.

La riduzione dei consumi di gas naturale è dovuta principalmente al clima mite che ha permesso la modifica degli orari di accensione e spegnimento delle caldaie in ottica di risparmio energetico.

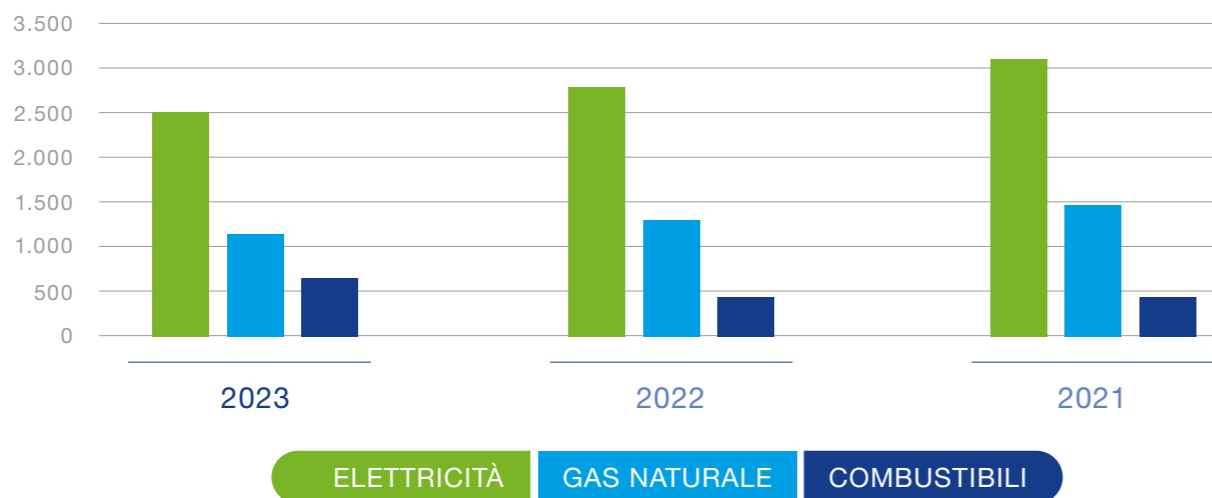
## ENERGIA CONSUMATA ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE (GJ)

	2023	2022	2021
GAS NATURALE	1.172,9	1.249,7	1.431,6
DIESEL	685,5	401,8	433,8
BENZINA	42,4	47,6	20,4
<b>CONSUMO TOTALE DI COMBUSTIBILI DA FONTI DI ENERGIA NON RINNOVABILI</b>	<b>1.900,8</b>	<b>1.699,1</b>	<b>1.885,8</b>
ENERGIA ELETTRICA ACQUISTATA	1.644,3	1.644,8	1.986,5
ENERGIA ELETTRICA AUTOPRODOTTA E TOTALMENTE CONSUMATA INTERNAMENTE	832,6	1.145,7	1.109,4
<b>CONSUMO TOTALE DI ENERGIA INTERNO</b>	<b>4.377,7</b>	<b>4.489,5</b>	<b>4.981,7</b>
DI CUI: RINNOVABILE	2.476,9	2.790,5	3.095,9
DI CUI: NON RINNOVABILE	1.900,8	1.699,1	1.885,8

Il grafico seguente mostra l'andamento dei consumi energetici, in GJ, sul triennio 2021-2023. È possibile apprezzare una riduzione stabile dei consumi elettrici e di gas naturale. Diversamente, i combustibili per veicoli sono leggermente aumentati nel 2022 rispetto al 2021 ed hanno vi-

sto un deciso incremento nel 2023, dovuto all'aumento delle autovetture aziendali e all'aumento del numero di trasferte di lavoro. Si segnala che diverse autovetture aziendali dispongono della tecnologia Mild Hybrid.

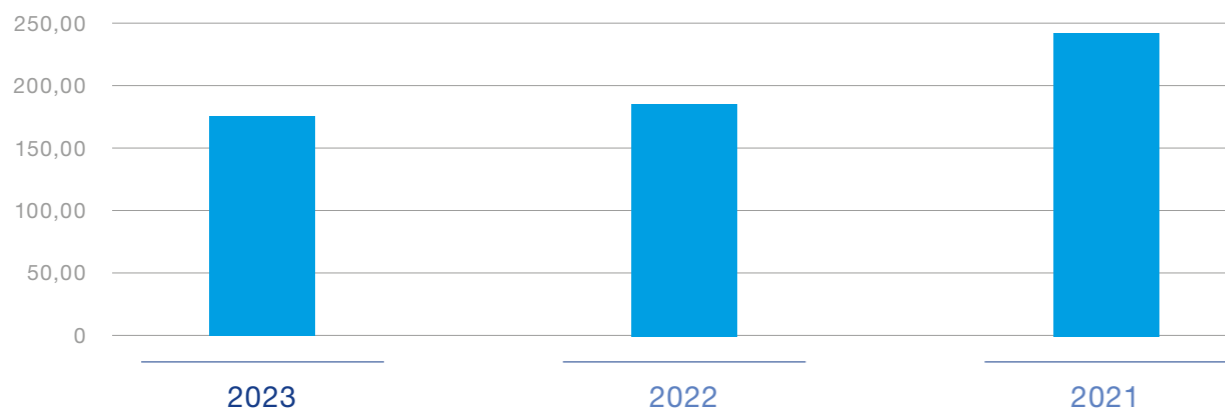
SUDDIVISIONE DEL CONSUMO ENERGETICO (GJ) 2021-2023



Il grafico successivo mostra l'andamento del rapporto tra il consumo energetico (GJ) complessivo dell'organizzazione ed il fatturato in Milioni di Euro. È possibile osservare un trend stabile

di riduzione nel corso del triennio, il quale evidenzia gli impatti positivi delle misure adottate da Galdi per migliorare le proprie performance energetiche.

RAPPORTO ENERGIA (GJ) SU FATTURATO (MLN DI €) 2021-2023



Per quanto concerne le attività di miglioramento dell'efficiamento energetico, nel corso del 2023 **Galdi ha sostituito, nell'area compressori, un macchinario tradizionale con un nuovo macchinario ad inverter con conseguente miglioramento dell'efficiamento energetico.**

In concomitanza all'installazione della nuova macchina, **è stato rimodernato l'impianto di emissione dell'aria compressa** controllando e collaudando ogni punto di attacco per indagare sulla presenza di perdite. Questo controllo generale ha portato alla riduzione del numero di accensioni delle macchine causate dalle perdite di aria compressa ed ha portato ad un **calo del 20% del consumo specifico dell'impianto.**

In azienda sono inoltre presenti impianti fotovoltaici. Nel 2021, la percentuale di energia elettrica autoprodotta ed autoconsumata sul totale dell'energia elettrica utilizzata all'interno dell'organiz-

zazione è stata del 35,8%. Nel 2022 è stata del 41,1% e nel 2023 del 33,6%. Nel 2022 si è assistito ad un incremento dell'energia elettrica autoprodotta ed autoconsumata mentre nel 2023 è osservabile una riduzione della percentuale. Ciò è dovuto ad una minore presenza di giornate soleggiate durante la settimana lavorativa.

**obiettivo 2024**

Per il 2024 l'azienda si pone come obiettivo quello di definire e mappare le aree e i processi aziendali potenzialmente più impattanti in termini energetici e dove sussistono reali margini di miglioramento, con l'obiettivo di intraprendere soluzioni dedicate.

ENERGIA AUTOPRODOTTA

	2023	2022	2021
% DI ENERGIA AUTOPRODOTTA ED AUTOCONSUMATA SUL TOTALE DELL'ENERGIA CONSUMATA ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE	33,6%	41,1%	35,8%
ENERGIA ELETTRICA AUTOPRODOTTA (GJ)	1.143,9	1.145,7	1.109,4



# Soluzioni di economia circolare

Il Gable Top, da sempre associato al latte fresco, è l'imballaggio con il tetto a timpano, ovvero con la parte superiore piegata in modo tale da formare una punta. Brevettati nel 1915, gli imballaggi di questo tipo sono creati da singoli fogli formati, riempiti e sigillati dalle macchine, rendendo l'approvvigionamento più competitivo rispetto al vetro.

Il Gable Top è solitamente destinato ai prodotti premium freschi ed ESL (Extended Shelf Life), sia con distribuzione nella catena del freddo che ambiente, ma grazie alle sue particolarità è stato scelto come confezione innovativa anche per molti altri alimenti come prodotti fermentati, uova liquide e prodotti in polvere.

**Per quanto riguarda le azioni intraprese da parte dell'azienda in ambito di economia circolare, si segnala quanto segue:**

01

I materiali cellulosici utilizzati in azienda - salviette, carta igienica - derivano dal diretto riciclo del cartoncino Gable Top. Galdi contribuisce al riciclo del cartoncino di scarto poiché le balle di prodotto triturate dalla fase di collaudo vengono destinate ad una cartiera che si occupa del riciclo di questo tipo di materiale.

02

Per il consumo personale di acqua in azienda sono stati installati degli erogatori a cui hanno accesso tutti i dipendenti gratuitamente, con l'obiettivo di disincentivare il consumo di bottiglie di plastica a favore di borracce riutilizzabili. Inoltre, all'interno delle vending machines presenti in azienda l'acqua è acquistabile solamente confezionata in cartoncino Gable Top certificato FSC. La stessa misura si applica anche per l'acqua offerta a clienti e visitatori in Galdi.

03

In Galdi, in adempimento alla Direttiva 2009/904, relativa alla riduzione dell'incidenza di determinati prodotti di plastica sull'ambiente ed il cui Articolo 6 diverrà obbligatorio a luglio 2024, tutti i contenitori presi in esame dalla normativa sono stati adeguati alle specifiche richieste dal testo di legge. In ottica di una migliore comprensione della gestione concernente il processo e il materiale di cui sono composti i Gable Top, alcuni referenti dell'organizzazione hanno effettuato visite all'interno di alcune cartiere venete. Essi hanno osservato e valutato il processo di riciclo del poliaccoppiato. L'iniziativa ha avuto luogo con l'auspicio di stimolare la generazione di idee e proposte legate ai contenitori in uso in Galdi, sempre in ottica di un miglioramento continuo dei propri impatti ambientali.



Per quanto riguarda i Gable Top, smaltiti da parte dell'azienda, si riportano nella tabella seguente alcuni indici.

La volontà dell'organizzazione di applicare requisiti di sostenibilità entro i principali aspetti del proprio business si riflette anche nell'iniziativa che ha coinvolto la mensa aziendale.

Galdi, infatti, dal 2023 utilizza il servizio offerto dall'azienda **Too Good To Go International**. Il servizio permette a qualsiasi utilizzatore della piattaforma digitale omonima di acquistare a prezzi estremamente agevolati, gli alimenti che non sono stati distribuiti durante l'attività della mensa.

La piattaforma ha registrato diversi ordini per pasti che altrimenti sarebbero stati destinati alla raccolta differenziata dei rifiuti organici evitando così l'emissione di CO<sub>2</sub>e derivante dallo spreco alimentare.

Galdi si impegna a ridurre l'impatto sull'ambiente degli imballaggi utilizzati in azienda per le spedizioni delle riempitrici e delle parti di ricambio. L'azienda si è posta l'obiettivo di utilizzare per la spedizione delle macchine riempitrici e dei pezzi di ricambio packaging con certificazioni ambientali. Nel 2023 parte dei cartoni ondulati contenenti fibre di riciclo erano certificati FSC.

	2023	2022
GABLE TOP DERIVANTI DALLE FASI DI COLLAUDO SMALTITI (T)	32,6	37,1
ALTRI GABLE TOP UTILIZZATI ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE E SMALTITI (T)	0,03	Metrica non monitorata
GABLE TOP CONTENENTI ACQUA, ACQUISTATI ED UTILIZZATI IN AZIENDA (N° DI PEZZI)	1.493	Metrica non monitorata
di cui: Acquistati da vending machines aziendali (n° di pezzi)	698	
di cui: Acquistati da fornitori (n° di pezzi)	795	

# Strategie per il clima

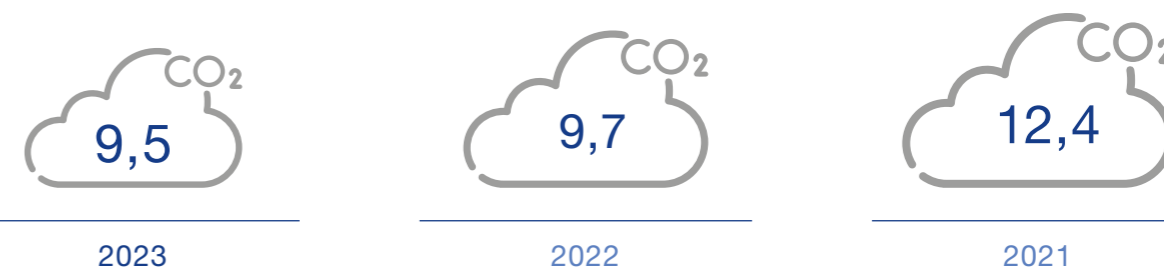
	2023	2022	2021
EMISSIONI INDIRETTE DI CO <sub>2</sub> SCOPE 2 (location based) in tonnellate di CO <sub>2</sub>	153,46	153,51	185,4
EMISSIONI INDIRETTE DI CO <sub>2</sub> SCOPE 2 (market based) in tonnellate di CO <sub>2</sub>	-	-	-
EMISSIONI DIRETTE DI CO <sub>2</sub> SCOPE 1 in tonnellate di CO <sub>2</sub> eq	107,8	93,2	102,9
Scope 1 + Scope 2 location based	261,2	246,7	288,3
<i>Delta % Scope 1 + Scope 2 location based</i>	5,90%	-14,40%	-
Scope 1 + Scope 2 market based	107,8	93,2	102,9
<i>Delta % Scope 1 + Scope 2 market based</i>	15,70%	-9,40%	-
Tasso di intensità di emissioni location based: calcolato come tonnellate di CO <sub>2</sub> su Mln di fatturato in \$	9,5	9,7	12,4
<i>Delta % tasso di intensità di emissioni location based</i>	-1,20%	-22%	-
Tasso di intensità di emissioni market based: calcolato come tonnellate di CO <sub>2</sub> su Mln di fatturato in \$	3,9	3,7	4,4
<i>Delta % tasso di intensità di emissioni market based</i>	7,90%	-17,50%	-
Tonnellate di CO <sub>2</sub> evitata grazie all'acquisto di energia proveniente da fonti rinnovabili	*	208,84	252,23

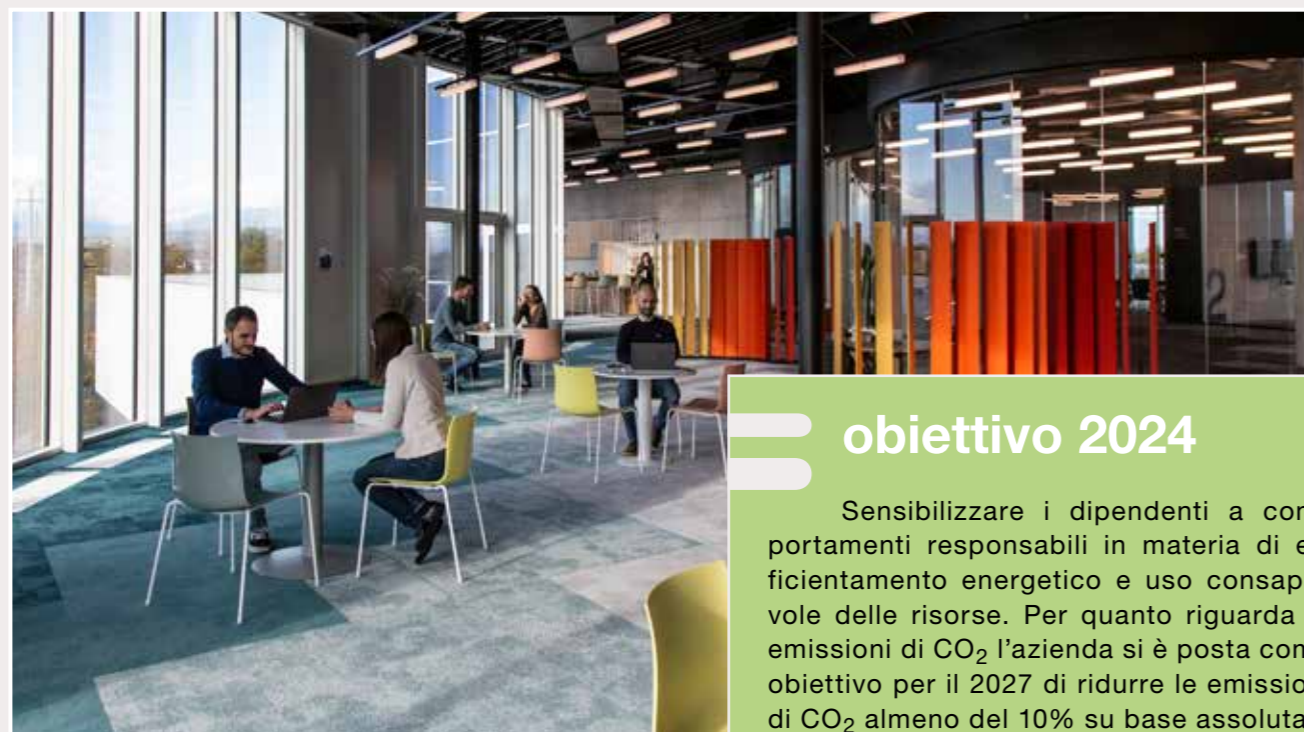
\*in attesa del certificato di origine da parte di Dolomiti Energia

Il grafico riportato sotto indica l'andamento dell'indice di intensità di emissioni di CO<sub>2</sub> in accordo alla metodologia location based e calcolato come t di CO<sub>2</sub> in rapporto ai Milioni di Dollari di fatturato. L'indice risulta migliorativo nel triennio 2021-2023. Si segnala che nel 2023, l'aumento delle emissioni di CO<sub>2</sub> come dato assoluto è dovuto all'aumento dello Scope 1 riferito ai com-

bustibili utilizzati per le auto aziendali. Nel 2023, il contributo delle emissioni di CO<sub>2</sub> riferite al gas metano risulta essere inferiore del 6% rispetto al 2022, mentre il contributo delle emissioni dovuto ai combustibili delle auto aziendali risulta essere aumentato del 63% rispetto al 2022.

## INDICE DI INTENSITÀ DELLE EMISSIONI DI CO<sub>2</sub>, LOCATION BASED: tonnellate di CO<sub>2</sub> in rapporto ai Mln di \$ di fatturato





## obiettivo 2024

Sensibilizzare i dipendenti a comportamenti responsabili in materia di efficientamento energetico e uso consapevole delle risorse. Per quanto riguarda le emissioni di CO<sub>2</sub> l'azienda si è posta come obiettivo per il 2027 di ridurre le emissioni di CO<sub>2</sub> almeno del 10% su base assoluta e del 20% in rapporto al fatturato.



## GALDI VILLAGE CERTIFICATO LEED® GOLD

La sede aziendale riflette l'impegno di Galdi nei confronti dell'ambiente; l'edificio polifunzionale di circa 2000 m<sup>2</sup> è stato insignito nel 2021 della certificazione LEED® v4 BD+C: New Construction a livello Gold, con un punteggio complessivo di 65 punti. LEED® è uno **standard mondiale che definisce i più rigorosi requisiti per le costruzioni eco-compatibili**.

La costruzione raggiunge elevati standard di qualità dell'aria, comfort termico, igrometrico ed illuminotecnico. Inoltre, il giardino del Galdi Village è stato progettato piantumando alberi e arbusti che richiedono poca acqua per la sopravvivenza. Nell'ultimo anno sono stati irrigati saltuariamente nel periodo estivo a causa delle condizioni fortemente siccitose.

Alcune delle caratteristiche che hanno permesso allo stabilimento di ottenere la certificazione LEED® Gold sono state:

- Unità di trattamento aria dotate di recupero di calore ad alta efficienza;
- Portate d'aria esterna secondo Ashrae 62.1:2010;
- Apparecchiature sanitarie con ridotta portata di acqua potabile;
- Pannelli Fotovoltaici in copertura;
- Materiali di copertura e finitura esterna con elevato SRI (Solar Reflectance Index);
- Involucro esterno energeticamente efficiente;
- Corpi illuminati LED e dimmerazione della luce artificiale rispetto a quella naturale;
- Gestione responsabile dei rifiuti di cantiere e controllo della qualità dell'aria interna in fase esecutiva;
- Spazi interni con alto beneficio rispetto a viste esterne e apporti di luce naturale;
- Utilizzo di materiali ad alto contenuto di riciclato e con emissioni ridotte.

# Gestione della risorsa idrica

Il consumo idrico in Galdi viene ripartito tra la sede principale dove sono collocati l'area produttiva e la maggior parte degli uffici e il Galdi Village, edificio che ospita alcuni uffici, il Bistrot e l'Area Fitness. L'acqua nel Galdi Village è utilizzata per la cucina aziendale, per i servizi igienici e per le docce, mentre per quanto riguarda la sede principale l'acqua è utilizzata, oltre che per i servizi, anche nel processo produttivo, soprattutto nella fase di collaudo dei macchinari.

Galdi ha studiato delle soluzioni per ottimizzare l'utilizzo dell'acqua nella fase di collaudo dei suoi prodotti, prima della loro spedizione e successiva installazione presso la sede dei clienti. **In fase di collaudo si è migliorato il recupero dell'acqua grazie alla sostituzione del sistema idrico, tubazioni e pompe per il recupero dell'acqua.** L'impianto serve sette baie di collaudo ed è composto da due nastri di trasporto principali dove le macchine confezionatrici in fase di test scaricano i cartoncini prodotti. Questi proseguono poi verso un tritatore e una pressa che li compatta in "balle", che, convogliate ad un nastro di uscita, sono prelevate per essere stoccate in attesa del ritiro da parte della cartiera che si occuperà del riciclo del materiale. L'acqua prelevata dalla rete idrica locale passa attraverso un addolcitore ed alimenta un primo serbatoio di stoccaggio. Il primo serbatoio carica l'acqua in un secondo serbatoio che, attraverso un sistema di pompe, la convoglia alla "linea fredda" destinata ad alimentare le macchine.

Le confezionatrici in fase di test utilizzano quest'acqua per riempire i cartoncini, che una volta confezionati vengono scaricati sui nastri di trasporto principali e inviati al tritatore, che li sminuzza. L'acqua scolata passa attraverso dei filtri a tessuto installati sotto al tritatore e viene

reinviata al secondo serbatoio, creando quindi un ciclo chiuso.

Nel circuito è installato un sistema di controllo e dosaggio di biossido di cloro per ridurre la carica batterica dell'acqua recuperata.

Un sistema di valvole permette un ricircolo continuo dell'acqua, anche se l'impianto di collaudo non è in funzione. L'acqua viene utilizzata anche per il raffreddamento e la lubrificazione della catena di trasporto delle confezionatrici, irrorando le parti meccaniche con un fine getto d'acqua. La catena può presentare residui di olio lubrificante, a questo proposito è stato installato in linea anche un impianto di disoleazione e filtraggio. L'acqua che ne deriva viene scaricata in un collettore collegato ad una vasca di raccolta e, attraverso un sistema di pompe e serbatoi, inviata ad un filtro a sabbia e carboni attivi per poi confluire nel serbatoio di stoccaggio finale.

La linea collaudo nel 2023 ha utilizzato 458 m<sup>3</sup> di acqua di cui 212 m<sup>3</sup> prelevati dal contatore del Galdi Village. L'acqua deriva dall'acquedotto di ATS e internamente viene fatto un ulteriore controllo, soprattutto sull'acqua di collaudo, dei parametri chimico fisici dell'acqua. Nella tabella alla pagina seguente vengono riportati i consumi idrici.



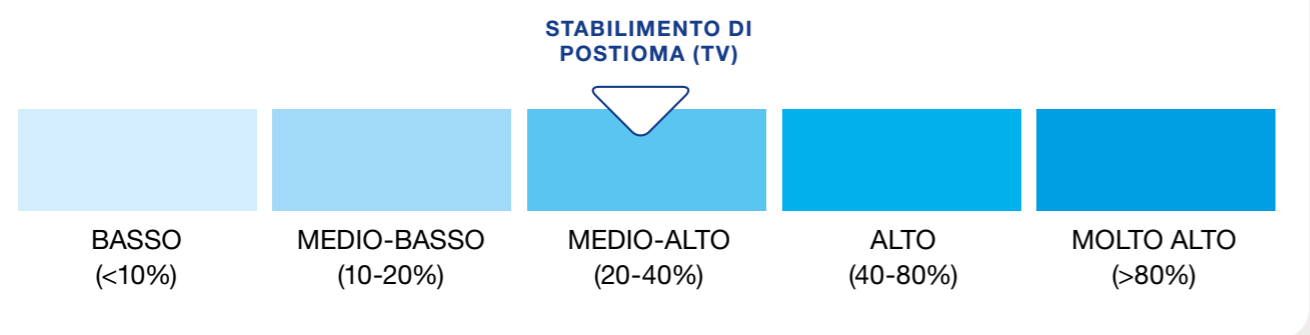
**PRELIEVO IDRICO IN DETTAGLIO (ML)**

	2023			2022			2021	
	VARIAZIONE PRELIEVO RISPETTO L'ANNO PRECEDENTE	DA TUTTE LE AREE	DA AREE A STRESS IDRICO	VARIAZIONE PRELIEVO RISPETTO L'ANNO PRECEDENTE	DA TUTTE LE AREE	DA AREE A STRESS IDRICO	DA TUTTE LE AREE	DA AREE A STRESS IDRICO
ACQUA DI TERZE PARTI		1,60	0		2,17	0	2,23	0
Potabile		1,60	0		2,17	0	2,23	0
ACQUA DI TERZE PARTI PER FONTE DI PRELIEVO		1,60	0		2,17	0	2,23	0
Acqua di superficie		1,60	0		2,17	0	2,23	0
<b>TOTALE PRELIEVO</b>	<b>-26,5%</b>	<b>1,60</b>	<b>0%</b>	<b>-2,9%</b>	<b>2,17</b>	<b>0%</b>	<b>2,23</b>	<b>0%</b>

Galdi è ubicata a Postioma di Paese (TV) e si trova in un'area considerata a stress idrico medio-alto (20-40%) secondo lo strumento riconosciuto a livello internazionale, ed il cui uso è indicato dai GRI standards, Aqeduct Water Risk Atlas.

Per area considerata a stress idrico si è deciso di considerare le aree a stress idrico "Alto" e "Molto alto". Per tale motivo l'area dove è ubicato lo stabilimento di Galdi non viene considerata a stress idrico.

**LIVELLO DI STRESS IDRICO**



**Nel Galdi Village è presente un moderno impianto di fitodepurazione che permette all'acqua di scarico di ritornare alla falda acquifera nelle stesse condizioni in cui è stata prelevata.**

In particolare, l'acqua di scarico, una volta depurata meccanicamente e pretrattata, giunge nella fase di fitodepurazione dove avviene la depurazione biologica.

Con il termine di fitodepurazione si definisce un trattamento biologico di tipo aerobico ossia che sfrutta i batteri che vivono in presenza di ossigeno. Il trattamento depurativo avviene utilizzando l'azione delle colonie batteriche adese e sviluppate sotto forma di pellicola sulla superficie del substrato di riempimento delle vasche nonché sulle radici della vegetazione presente.

**Nel Galdi Village il sistema di fitodepurazione è costituito da un bacino impermeabilizzato, riempito con materiale drenante opportunamente selezionato e distribuito in strati sovrapposti.**

L'impianto di fitodepurazione è completato da piante, appartenenti a particolari specie vegetali, che hanno la funzione di assorbire parzialmente il refluo e di favorire lo sviluppo delle colonie batteriche responsabili del processo depurativo.

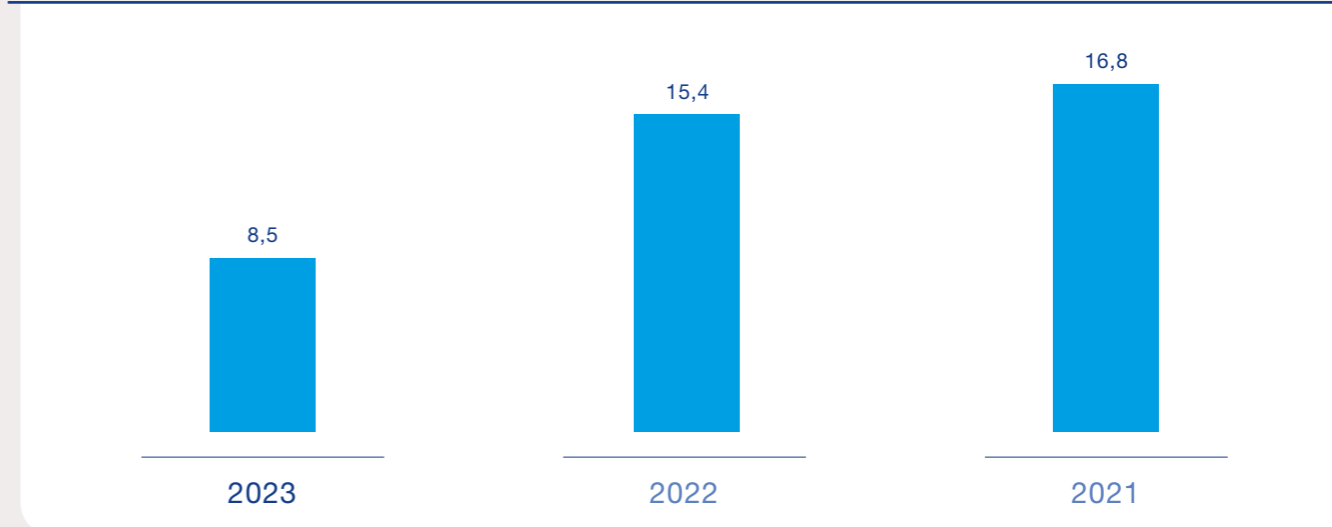
La distribuzione avviene sulla superficie dell'impianto, mediante una rete di tubazioni forate, con modalità di alimentazione intermittente per favorire l'ossigenazione dell'ambiente.

A protezione della superficie dell'impianto di fitodepurazione è presente uno strato di inerti che hanno la funzione di evitare la dispersione dell'energia termica del refluo, la formazione di ghiaccio sulla rete di distribuzione durante i mesi invernali e la formazione di odori sgradevoli.

L'ambiente aerobico così costituito permette l'instaurarsi di una ricca popolazione batterica in grado di ossidare e metabolizzare la sostanza organica e di abbattere i composti ammoniacali. Il risultato ottenuto è un effluente caratterizzato da livelli qualitativi tali da poter essere scaricato in acque superficiali secondo la normativa vigente. Lo scarico dell'acqua depurata avviene per caduta. La pompa di ricircolo è controllata e comandata da un quadro elettrico automatizzato provvisto di temporizzatori.

Il grafico seguente riporta il rapporto tra il prelievo idrico del Village ed il numero di dipendenti in azienda. Si è deciso di considerare non il contributo idrico totale ma solamente quello del Village, relazionato al numero dei dipendenti, poiché il quantitativo di acqua utilizzata nel Village è un indice di valutazione direttamente influenzato dal numero di dipendenti in azienda e dall'aumento dei relativi pasti preparati dalla mensa aziendale. La tendenza osservabile nel grafico mostra una costante diminuzione dell'indice nel triennio di rendicontazione considerato.

**PRELIEVO IDRICO GALDI VILLAGE (ML) IN RAPPORTO AL NUMERO DI DIPENDENTI**



Si segnala, oltre alle pratiche e misure già citate concernenti l'acqua, che **al sistema di irrigazione utilizzato per il giardino sono state apportate alcune modifiche durante il 2023 con l'obiettivo di erogare la giusta quantità di acqua alle piante in base alla loro reale necessità di idratazione** con il fine di ridurre il dispendio idrico ove non necessario. Sono stati inoltre controllati e verificati tutti gli irrigatori del giardino per sostituire quelli rotti che causavano spreco di acqua.

Per quanto riguarda i servizi igienico sanitari, **è stata ridotta la portata di riempimento delle cassette responsabili dello scarico dei WC.** Nel Village i WC avevano già a disposizione la tecnologia per ridurre il quantitativo dell'acqua in fase di scarico e per tale motivo non sono state apportate modifiche. Infine, **il Galdi Village è provvisto di flussimetri installati per ogni rubinetto.**

## Gestione e riduzione dei rifiuti

Con focus particolare sulle operazioni produttive, Galdi si pone l'obiettivo di minimizzare la generazione di rifiuti e di gestire quelli prodotti in modo responsabile. Questo capitolo delinea

le strategie e le azioni implementate dall'azienda per affrontare efficacemente la sfida dei rifiuti, riflettendo l'impegno costante di Galdi verso la sostenibilità ambientale.

### RIFIUTI (t)

	2023	2022	2021
<b>RIFIUTI NON PERICOLOSI TOTALI</b>	<b>108,87</b>	<b>136,01</b>	<b>260,6</b>
di cui destinati al recupero	65,22	61,79	70,21
di cui destinati allo smaltimento	43,65	74,22	190,39
<b>RIFIUTI PERICOLOSI TOTALI</b>	<b>0,27</b>	<b>0,26</b>	<b>0,49</b>
di cui destinati al recupero	0	0	0
di cui destinati allo smaltimento	0,27	0,26	0,49
<b>RIFIUTI TOTALI</b>	<b>109,14</b>	<b>136,27</b>	<b>261,09</b>

Nella tabella seguente vengono riportati alcuni KPI relativi ai rifiuti, come la percentuale di rifiuti

destinati al recupero sul totale e la percentuale dei rifiuti pericolosi generati sul totale.

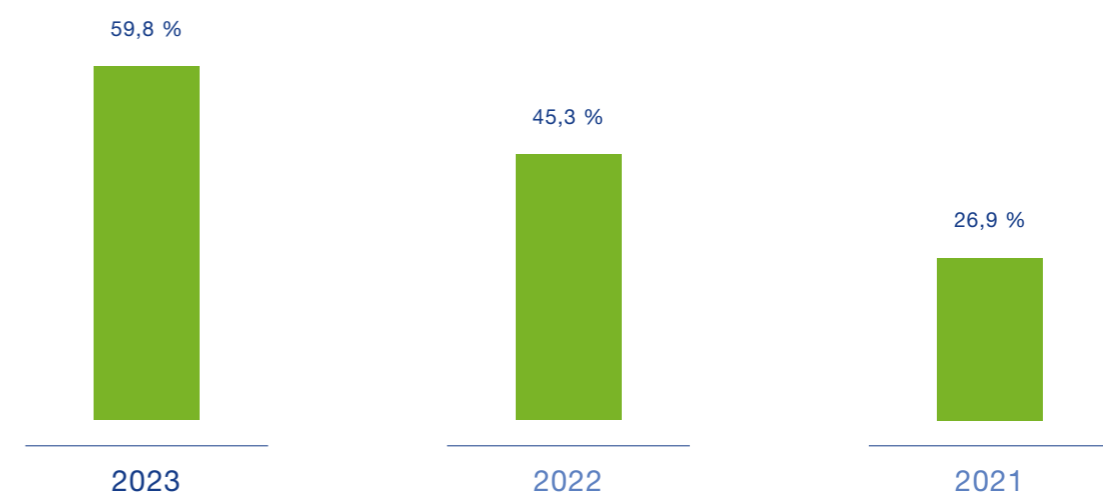
### INDICI RELATIVI AI RIFIUTI

	2023	2022	2021
PERCENTUALE DI RIFIUTI DESTINATI A RECUPERO SUL TOTALE DEI RIFIUTI GENERATI	59,8 %	45,3 %	26,9 %
PERCENTUALE DI RIFIUTI PERICOLOSI GENERATI SUL TOTALE DEI RIFIUTI GENERATI	0,25%	0,19 %	0,19 %
RIFIUTI TOTALI GENERATI (t) IN RAPPORTO AL NUMERO DI MACCHINARI PRODOTTI	3,6	5	9,3

Il seguente grafico mostra l'andamento del rapporto percentuale tra i rifiuti destinati a recupero e quelli totali generati da parte dell'organizzazione; è osservabile una positiva crescita di

tale indice dal 2021 al 2023. I dati denotano una gestione dei rifiuti aziendali che ha portato al progressivo aumento della quota percentuale di quelli destinati a recupero.

### RIFIUTI DESTINATI A RECUPERO SUL TOTALE TRIENNIO 2021-2023



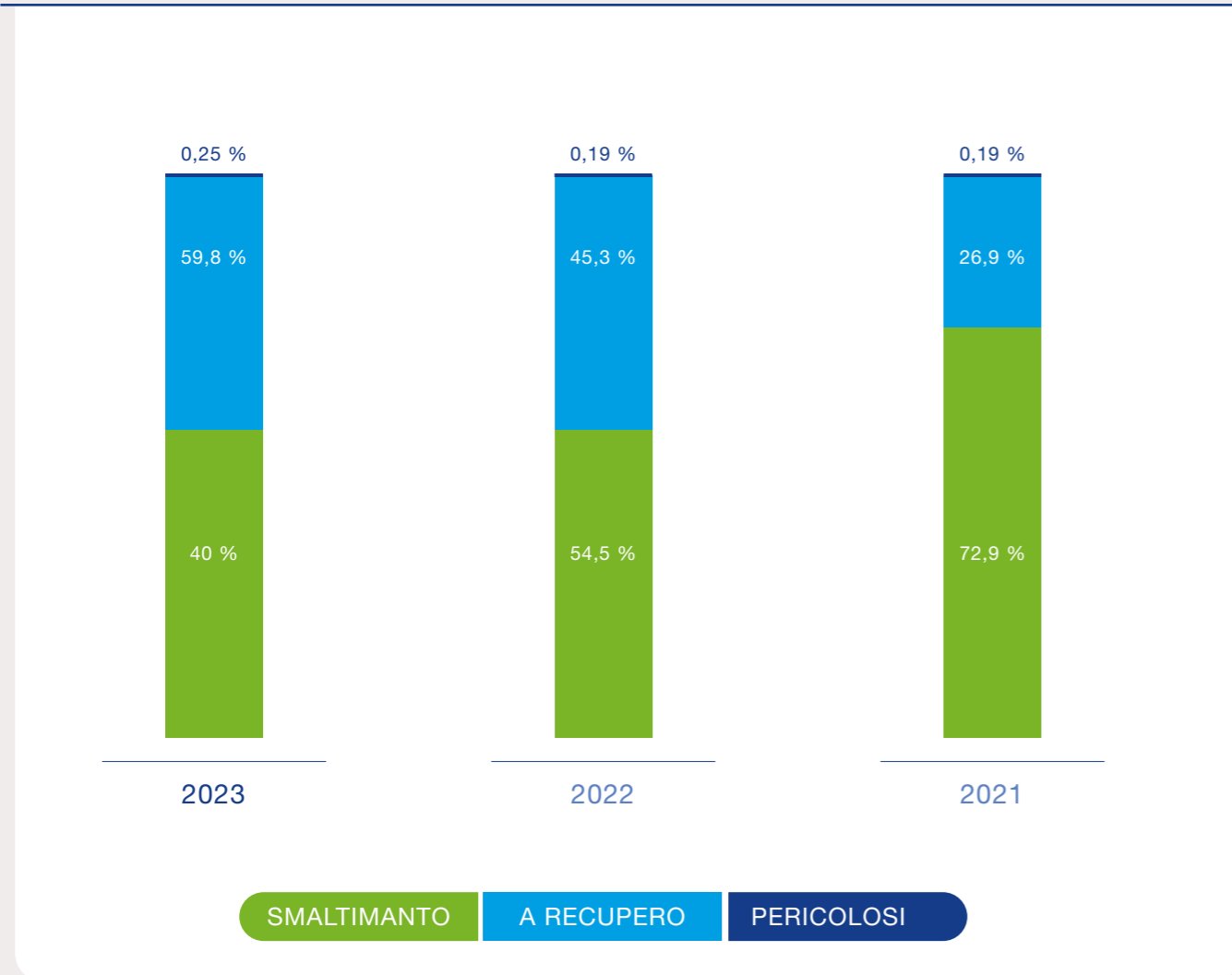
Nel corso dell'anno 2021 Galdi ha gestito complessivamente 261,09 tonnellate di rifiuti. Di queste, 190,39 tonnellate sono state destinate allo smaltimento, mentre 70,21 tonnellate sono state destinate al recupero. Inoltre, sono state eliminate 0,49 tonnellate di rifiuti pericolosi, mentre nessuno è stato recuperato.

L'anno successivo, nel 2022, c'è stata una significativa riduzione nella quantità totale di rifiuti gestiti, che è scesa a 136,27 tonnellate segnando una riduzione dei rifiuti prodotti del 47,8%. Questo dato riflette un impegno sempre maggiore nei confronti della gestione dei rifiuti. Rispetto all'anno precedente, c'è stata una diminuzione sia nella quantità di rifiuti destinati allo smalti-

mento (74,22 tonnellate) che in quelli recuperati (61,79 tonnellate) a fronte di una minore quantità complessiva di rifiuti.

Nel 2023, l'impegno di Galdi verso pratiche sostenibili si è ulteriormente consolidato ed i risultati sono stati visibili anche a livello dei rifiuti. La quantità totale di rifiuti gestiti è scesa a 109,14 tonnellate ed è stato raggiunto un nuovo valore minimo relativo alla quantità di rifiuti destinati allo smaltimento, che si è attestata a 43,65 tonnellate, mentre quelli destinati al recupero sono aumentati a 65,22 tonnellate. La quantità di rifiuti pericolosi destinati allo smaltimento è aumentata leggermente, attestandosi a 0,27 tonnellate.

RAPPORTO RIFIUTI PER CATEGORIA / TOTALE RIFIUTI PRODOTTI



**In sintesi, i dati mostrano una chiara tendenza verso una gestione più efficiente dei rifiuti da parte di Galdi,** con un costante impegno verso buone pratiche e una riduzione dell'impatto ambientale delle proprie operazioni produttive.






Già da alcuni anni è in uso una macchina lava pezzi ad enzimi che ha permesso di eliminare l'utilizzo di prodotti nocivi, inquinanti o infiammabili a favore di un composto detergente privo di COV (Composti Organici Volatili) che agisce a livello biologico, scomponendo grassi e residui, senza aggredire i materiali, e garantendo maggior pulizia. Alcuni prodotti utilizzati per la pulizia delle macchine sono stati sostituiti; in particolare il diluente è stato dismesso a favore dell'acetone,






più sicuro anche per la salute dell'operatore. Gli stracci utilizzati per la pulizia vengono lavati e riutilizzati, evitando in questo modo un consumo eccessivo di carta, che sarebbe poi destinata alla raccolta indifferenziata. Anche i tappetini posti sotto le riempitrici in fase di collaudo e utilizzati per assorbire eventuali gocce di olio ed evitarne la dispersione a terra, vengono lavati e riutilizzati. Tali servizi sono forniti da un'azienda specializzata.







# 07

## Associazione tra finalità di beneficio comune e KPI ESG



FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE	TEMA MATERIALE	PRINCIPALI INDICATORI	VALORE 2023	OBIETTIVI 2024	
<b>La costante attenzione all'innovazione e alla sostenibilità dei processi per realizzare prodotti che siano etici, di qualità, sicuri ed efficaci</b>	<b>Gestione dell'innovazione</b> 	Percentuale del fatturato reinvestito in R&D	6%	> 5%	
		Numero sistemi di confezionamento connessi sul totale di impianti dotati dell'infrastruttura IoT	30%	> 30%	
		Monitoraggio MME (Machine Mechanical Efficiency) medio dei sistemi di confezionamento connessi	95%	≥ 95%	
			Creazione di un indicatore dedicato al fine di monitorare l'efficiamento dei processi	Nuovo obiettivo	Guadagnare efficienza interna di tempo del 10% nelle funzioni in assemblaggio e del 20% in quelle di collaudo
	<b>Supply chain responsabile</b>   	Percentuale di spesa per fornitori ubicati in Italia	95,90%	/	
		Percentuale di spesa per fornitori ubicati entro 80 km dall'Headquarters dell'azienda	51,70%	> 40%	
		Percentuale del valore degli acquisti che deriva da fornitori valutati in ambito ESG	Nuovo obiettivo	30%	
<b>Soluzioni di economia circolare</b> 	Quantitativo di Gable Top smaltiti (t) che derivano da materiale di riciclo	32,6	/		

FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE	TEMA MATERIALE	PRINCIPALI INDICATORI	VALORE 2023	OBIETTIVI 2024
<b>Un impegno concreto e trasparente verso la tutela dell'ambiente</b>	<b>Gestione dell'energia</b> 	Percentuale di energia auto-prodotta sul totale mediante pannelli fotovoltaici	33,60%	Maggiore al 30%
		Indice di intensità energetica: consumo energetico (GJ) complessivo dell'organizzazione in rapporto al fatturato in Milioni di Euro	176,6	Riduzione del 3% rispetto al 2023
		Riduzione globale del consumo di energia elettrica rispetto all'anno precedente	-12,60%	Riduzione di un ulteriore 5% rispetto al valore 2023
		Percentuale di energia elettrica acquistata dalla rete che deriva da fonti rinnovabili	100%	100%
	<b>Strategie per il clima</b> 	Emissioni di CO <sub>2</sub> derivanti dall'utilizzo del gas naturale compensate attraverso il fornitore di energia	100%	100%
		Riduzione dell'indice di intensità delle emissioni di CO <sub>2</sub> , location based: calcolato come tonnellate di CO <sub>2</sub> in rapporto ai Mln di \$ di fatturato	-1,20%	Riduzione di un ulteriore 3% rispetto al valore 2023
	<b>Gestione della risorsa idrica</b>  	Variazione percentuale del prelievo rispetto l'anno precedente	-26,5	Mantenimento della riduzione
Rapporto tra prelievo idrico del Galdi Village (ML) e numero di dipendenti (N°)		8,5	Non superiore a 9	
<b>Gestione e riduzione dei rifiuti</b> 		Percentuale di rifiuti destinati a recupero sul totale dei rifiuti generati	58,9	Superiore al 55%
	Percentuale di rifiuti pericolosi generati sul totale dei rifiuti generati	0,25%	Inferiore allo 0,30%	

FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE	TEMA MATERIALE	PRINCIPALI INDICATORI	VALORE 2023	OBIETTIVI 2024
<b>Garantire il benessere dei lavoratori, dei loro familiari e della comunità attraverso lo sviluppo di iniziative che promuovano la crescita delle competenze, la consapevolezza e la diffusione di stili di vita sani e i principi di rispetto e diversità</b>	/	Percentuale di donne in azienda	19%	Mantenimento
	<b>Salute e sicurezza</b> 	Tasso di infortuni sul lavoro registrabili dipendenti	5,6	< 6,5
		Tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze	0	0
		Percentuale delle ore lavorate che sono state perse a causa di infortuni sul lavoro	0,01%	< 0,1%
		Family Audit	Ottenimento certificazione Family Audit Excecutive	
	<b>Benefit e welfare per i dipendenti</b>   	Percentuale di dipendenti sul totale coinvolti dal team del Family Audit rispetto alle iniziative proposte	Nuovo obiettivo	10%
		Percentuale di dipendenti che usufruiscono della palestra aziendale	7,20%	9%
		Percentuale di dipendenti che partecipano al progetto Mindfulness	6,30%	Mantenimento
		Percentuale di dipendenti che aderiscono al progetto back-school	22,50%	> 20%
	<b>Formazione e sviluppo del capitale umano</b>   	Numero medio di ore di formazione dipendenti	19,3	> 20
		Percentuale di formazione non obbligatoria per legge sul totale della formazione erogata	89%	> 70%
		Percentuale ore di formazione sul totale delle ore lavorate	1,20%	1,50%

FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE	TEMA MATERIALE	PRINCIPALI INDICATORI	VALORE 2023	OBIETTIVI 2024
<b>Promuovere la cultura del bello e della bellezza, anche garantendo il sostegno a iniziative culturali e sociali, e la valorizzazione del territorio</b>	<b>Sostegno e valorizzazione del territorio</b> 	Numero di studenti coinvolti in progetti aziendali	> 230	>200
		Numero di iniziative realizzate rivolte al territorio	18	/
	<b>Integrità, etica e trasparenza del business</b>  	Numero di casi di corruzione rilevati	0	0
		Episodi di discriminazione confermati	0	0
		Casi di violazione della privacy e perdita di dati dei clienti rilevati	0	0
		Numero di segnalazioni mediante la piattaforma di Whistleblowing	0	/

# Nota metodologica

Interpretare i contenuti del Report con risorse e standard GRI aggiornati per misurazioni e indicatori

Questa nota metodologica offre gli strumenti essenziali per interpretare i contenuti di questo Report e si propone di dotare il lettore delle risorse necessarie per navigare nel panorama della relazione, che include misurazioni e indicatori identificati, elaborati e illustrati in linea con gli standard GRI, adottati per la stesura di questo documento, uno dei quadri di riferimento riconosciuti a livello internazionale per la rendicontazione non finanziaria. Si specifica che questo report è stato redatto con riferimento ai GRI Standards più aggiornati ed in particolare comprende i principi delineati nel **GRI 1: Principi Fondamentali**, **GRI 2: Informativa Generale 2021** e **GRI 3: Temi Materiali 2021**.

Per ogni tema materiale identificato a seguito dell'analisi di materialità sono stati selezionati, ove possibile, uno o più Standard specifici per la rendicontazione. Per quantificare gli impatti sull'ambiente, sono stati utilizzati i fattori di conversione forniti dal DEFRA UK, mentre per valutare l'energia con l'approccio market based e location based, sono state sfruttate le informazioni fornite da Terna e dal report AIB European Residual Mixes. Per i calcoli legati agli indici infortunistici è stato utilizzato un coefficiente moltiplicativo di 1.000.000.

Si riporta che le differenze osservabili tra i dati presentati in questo report e quello precedente sono da imputarsi al continuo aggiornamento dei coefficienti legati al calcolo dell'energia e delle emissioni.

# Indice dei contenuti GRI

**Dichiarazione d'uso:** Galdi ha presentato una rendicontazione con riferimento ai Standard GRI per il periodo dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023

**GRI 1 utilizzato:** GRI 1: Principi Fondamentali 2021

**Standard di settore GRI pertinenti:** Ad oggi, non ci sono standard di settore pertinenti per Galdi

GRI STANDARD	INFORMATIVA	FONTE PAGINA
<b>GRI 2: Informativa Generale 2021</b>	2-1 Dettagli organizzativi	15, 18
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	15
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	15, 18, 19
	2-4 Revisione delle informazioni	19
	2-5 Assurance esterna	15
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti commerciali	10, 11, 40
	2-7 Dipendenti	46-48
	2-8 Lavoratori non dipendenti	44
	2-9 Struttura e composizione della governance	18, 19
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	18, 19
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	18, 19
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	18-20
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti	20
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	18-20
	2-15 Conflitti d'interesse	18, 19
	2-16 Comunicazione delle criticità	18
	2-17 Conoscenze collettive del massimo organo di governo	19, 20
	2-18 Valutazione della performance del massimo organo di governo	Attualmente, Galdi non ha implementato procedure formali per valutare la performance del suo massimo organo di governo riguardo al controllo della gestione degli impatti sull'economia, sull'ambiente e sulle persone.
	2-19 Norme riguardanti le remunerazioni	a), b) Informazioni non disponibili. Non esistono documenti che regolamentino queste procedure
	2-20 Procedura di determinazione della retribuzione	Non esiste un documento ufficiale che definisca la procedura di definizione della remunerazione. Tuttavia, viene applicato il CCNL Metalmeccanico Industria.
	2-21 Rapporto di retribuzione totale annuale	Requisito omesso. Essendo Galdi una Società privata non si ritiene opportuno condividere tale informazione per vincoli di riservatezza.
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	6, 7
	2-23 Impegno in termini di policy	36, 37
	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	36, 37, 58, 60, 61
	2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi	36, 37
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	36, 37
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	37
	2-28 Appartenenza ad associazioni	62-27
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	22-24
	2-30 Contratti collettivi	44

GRI STANDARD	INFORMATIVA	FONTE PAGINA
<b>ANALISI DI MATERIALITA'</b>		
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	22-24
	3-2 Elenco di temi materiali	24-27
	3-3 Gestione dei temi materiali	24-27
<b>SUPPLY CHAIN RESPONSABLE</b>		
<b>GRI 3: Temi materiali versione 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	40, 41
<b>GRI 204: Prassi di approvvigionamento 2016</b>	204-1 Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	40
<b>INTEGRITÀ, ETICA E TRASPARENZA DEL BUSINESS</b>		
<b>GRI 3: Temi materiali versione 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	36, 37
<b>GRI 205: Anticorruzione 2016</b>	205-2 Comunicazione e formazione su normative e procedure anticorruzione	37
	205-3 Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	37
<b>GRI 206: Comportamento anticompetitivo 2016</b>	206-1 Azioni legali relative a comportamento anticompetitivo, attività di trust e prassi monopolistiche	37
<b>GRI 418: Privacy dei clienti 2016</b>	418-1 Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati	91
<b>GESTIONE DELL'ENERGIA</b>		
<b>GRI 3: Temi materiali versione 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	70-73
<b>GRI 302: Energia 2016</b>	302-1 Consumo di energia interno all'organizzazione	71
	302-3 Intensità energetica	72
	302-4 Riduzione del consumo di energia	72, 73
<b>GESTIONE DELLA RISORSA IDRICA</b>		
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	79-82
<b>GRI 303: Acqua ed effluenti 2018</b>	303-1 Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	79-81
	303-2 Gestione degli impatti legati allo scarico dell'acqua	81
	303-3 Prelievo idrico	80



TABELLA DI CORRELAZIONE

GRI STANDARD	INFORMATIVA	FONTE PAGINA
<b>STRATEGIE PER IL CLIMA</b>		
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	76-78
GRI 305: Emissioni 2016	305-1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	76
	305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	76
	305-4 Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	76, 77
	305-5 Riduzione di emissioni di gas a effetto serra (GHG)	76, 77
<b>GESTIONE E RIDUZIONE DEI RIFIUTI</b>		
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	82-85
GRI 306: Rifiuti 2020	306-1 Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	82-84
	306-2 Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	82-85
	306-3 Rifiuti generati	82
	306-4 Rifiuti non conferiti in discarica	82, 83
	306-5 Rifiuti conferiti in discarica	82, 83
<b>BENEFIT E WELFARE PER I DIPENDENTI</b>		
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	54-57
GRI 401: Occupazione 2016	401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	48
	401-2 Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	54-57
<b>SALUTE E SICUREZZA</b>		
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	50-52
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	50, 51
	403-2 Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	50, 51
	403-3 Servizi per la salute professionale	54
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	50, 51
	403-5 Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	50, 51
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	50, 51
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	50, 51
	403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	50, 51
	403-9 Infortuni sul lavoro	51,52

GRI STANDARD	INFORMATIVA	FONTE PAGINA
<b>FORMAZIONE E SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO</b>		
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	18, 44, 36, 37, 58-61
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	60
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	19, 46, 47, 48
GRI 406: Non discriminazione 2016	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	37
<b>SOSTEGNO E VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO</b>		
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	62-67
GRI 413: Comunità locali 2016	413-2 Operazioni con rilevanti impatti effettivi e potenziali sulle comunità locali	Non si segnalano impatti negativi effettivi e potenziali delle operazioni di Galdi nei confronti della comunità locale



Via E. Fermi, 43/B  
31038 Paese (TV) Italia  
Tel. +39 0422 482211  
[www.galdi.it](http://www.galdi.it)

